



## **POLISI ANTIDADAH**

### **MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI**

Majlis Bandaraya Seberang Perai (MBSP) adalah komited dalam menyediakan dan mewujudkan tempat kerja yang selamat serta bebas dari sebarang permasalahan berkaitan dengan penyalahgunaan dadah, alkohol dan bahan Psikotropik.

Polisi Antidadah MBSP ini adalah bertujuan untuk memberikan kesedaran dan bantuan intervensi awal kepada semua Pegawai dan Kakitangan yang berkhidmat di MBSP. Melalui Polisi Antidadah MBSP ini semua Pegawai dan Kakitangan MBSP adalah tertakluk kepada perkara-perkara seperti berikut:

1. Adalah menjadi satu (1) pelanggaran Polisi Antidadah MBSP sekiranya mana-mana Pegawai dan Kakitangan MBSP didapati memiliki, menjual, berurus niaga atau menawarkan untuk menjual dadah atau sebaliknya dan terlibat dengan penggunaan dan penyalahgunaan dadah, alkohol dan bahan Psikotropik semasa bekerja;
2. Adalah menjadi satu (1) kesalahan ke atas Polisi Antidadah MBSP apabila ada sesiapa yang bertugas di bawah pengaruh dadah, alkohol dan bahan Psikotropik;
3. Adalah menjadi kesalahan sesiapa yang menggunakan ubat-ubatan yang disyorkan oleh Pegawai Perubatan tanpa mengikut peraturan;
4. Mana-mana Pegawai dan Kakitangan MBSP yang menggunakan ubat-ubatan yang disyorkan oleh Pegawai Perubatan perlu memaklumkan kepada Ketua Jabatan atau Penyelia jika pengambilan ubatan tersebut menjejaskan keupayaannya;
5. Pelanggaran Polisi Antidadah MBSP ini boleh dikenakan tindakan tatatertib dibawah Peraturan-Peraturan Pegawai Awam Majlis Perbandaran Seberang Perai (Kelakuan dan Tatatertib) 1995 dari peringkat surat tunjuk sebab, gantung kerja tanpa gaji, atau buang kerja.
6. Mana-mana Pegawai dan Kakitangan MBSP yang tampil secara sukarela buat kali pertama wajar dipertimbangkan untuk menjalani rawatan dan pemulihan;
7. Semua Pegawai dan Kakitangan MBSP sewajarnya bekerja dalam persekitaran kerja yang selamat dan sihat serta mereka dikehendaki mengalakkan rakan-rakan sekerja yang mungkin terlibat dengan penyalahgunaan dadah, alkohol dan bahan Psikotropik untuk mendapatkan rawatan; dan
8. Menjadi tanggungjawab Ketua Jabatan atau Penyelia untuk menasihati Pegawai dan Kakitangan MBSP apabila melihat perubahan dalam prestasi atau kelakuan yang menunjukkan Pegawai dan Kakitangan MBSP terlibat dengan penyalahgunaan dadah, alkohol dan bahan Psikotropik. Ketua Jabatan atau Penyelia hendaklah menasihati dan mendorong Pegawai dan Kakitangan MBSP tersebut untuk mendapatkan rawatan dan memberitahu sumber-sumber yang boleh memberikan pertolongan kepadanya.