



PELAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH

MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI
2026 - 2030



www.mbsp.gov.my

Isi Kandungan

AMANAT KEPIMPINAN DATUK BANDAR SEBERANG PERAI	04
PERUTUSAN SETIAUSAHA BANDARAYA	05
PERNYATAAN KOMITMEN	06
SEJARAH MBSP	07
CARTA ORGANISASI MBSP	08
PENCAPAIAN UNIT INTEGRITI MBSP	09
KERANGKA PELAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI (SPCCACS) 2026 - 2030	10
RINGKASAN EKSEKUTIF	12
BAB 1 PENGENALAN	13
LATAR BELAKANG	14
SOROTAN UTAMA OACP MBSP	18
METODOLOGI DAN PENDEKATAN SPCCACS	20
LIBAT URUS PELAKSANA JABATAN / BAHAGIAN / UNIT	21

Isi Kandungan

BAB 2

STATUS RASUAH DI MALAYSIA..... 23

ANALISIS RASUAH DI MALAYSIA 24

KERUGIAN AKIBAT RASUAH..... 29

BAB 3

MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI
MELANGKAH KE HADAPAN: PELAN
STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH
MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI
(SPCCACS) 2026-2030..... 35

PRINSIP UMUM DAN KEUTAMAAN STRATEGIK UNTUK MBSP..... 37

PRINSIP TATAKELOLA BAIK..... 38

KERANGKA STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH MAJLIS
BANDARAYA SEBERANG PERAI (SPCCACS)..... 39

BAB 4

STRATEGI UTAMA 41

STRATEGI TERAS 01: TATAKELOLA..... 42

STRATEGI TERAS 02: TADBIR URUS..... 46

STRATEGI TERAS 03: KEWANGAN DAN PEROLEHAN..... 49

STRATEGI TERAS 04: PENGUATKUASAAN..... 52

STRATEGI TERAS 05: SISTEM INSENTIF..... 56

Isi Kandungan

BAB 5

PELAKSANAAN PELAN STRATEGI
PEMBANTERASAN RASUAH MAJLIS
BANDARAYA SEBERANG PERAI
(SPCCACS) 2026-2030.....

58

BAB 6

KESIMPULAN.....

65

PENGHARGAAN.....

69

Amanat Kepimpinan

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh dan Salam Sejahtera,

Alhamdulillah, dengan izin-Nya kita dapat melangkah ke satu fasa yang penting dalam usaha memperkukuh integriti dan tadbir urus di Majlis Bandaraya Seberang Perai. Pembangunan Pelan Strategi Pembanterasan Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) 2026–2030 merupakan kesinambungan komitmen berterusan kita untuk memastikan MBSP kekal sebagai sebuah organisasi yang bebas rasuah, telus dan dihormati oleh masyarakat.

Sebagai sebuah Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) yang memberi perkhidmatan secara langsung kepada rakyat, amanah integriti yang dipikul oleh setiap warga MBSP adalah besar dan tidak boleh dikompromi. Justeru, pelan ini bukan sekadar dokumen perancangan, sebaliknya merupakan komitmen bersama dalam meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap profesionalisme, ketelusan dan integriti MBSP.

Kita berhadapan dengan risiko dan cabaran integriti yang semakin kompleks sejajar dengan perubahan teknologi, peningkatan ekspektasi pelanggan serta dinamika persekitaran kerja. Keadaan ini menuntut kita bertindak dengan lebih teratur, telus dan bertanggungjawab. Sehubungan itu, pelan ini digubal dengan pendekatan yang lebih fokus, mampan dan berimpak tinggi bagi memastikan risiko rasuah dapat ditangani secara berkesan.

Harapan saya terhadap pelan ini amat besar. Saya berharap agar pelan strategi ini dijadikan rujukan utama dalam melaksanakan setiap inisiatif yang telah dirancang dengan rapi selaras dengan misi menjadikan MBSP sebagai sebuah organisasi yang **bebas rasuah**. Pelan ini bukan sahaja bertujuan memenuhi keperluan pemuatan, malah menjadi pemangkin kepada pembudayaan integriti—budaya kerja yang menolak rasuah, menjunjung amanah dan mengutamakan ketelusan dalam setiap tindakan serta keputusan.

Saya ingin melihat setiap strategi yang digariskan diterjemahkan secara konsisten kepada tindakan yang berfokus dan memberi impak nyata kepada rakyat. Pelan ini juga diharapkan dapat membentuk warga kerja MBSP yang berani dan tegas mengatakan tidak kepada rasuah, memperkukuh sistem serta proses bagi mengurangkan risiko salah laku, dan meningkatkan keyakinan masyarakat bahawa setiap keputusan MBSP adalah telus serta berlandaskan undang-undang.



**DATO' HJ BADERUL
AMIN BIN ABDUL HAMID**

**DATUK BANDAR
MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI**

Kejayaan pelan ini hanya dapat dicapai melalui komitmen menyeluruh semua jabatan dan warga MBSP. Walaupun Unit Integriti berperanan sebagai penyelaras, kejayaan sebenar bergantung kepada kesungguhan kita semua sebagai penjawat amanah kepada rakyat.

Semoga usaha ini diberkati dan seterusnya memperkukuh reputasi MBSP sebagai sebuah bandaraya yang bersih, berintegriti dan cemerlang.

“Integriti Teras Kepercayaan Rakyat”

Sekian.

Perutusan



MOHD IBRAHIM BIN MD NOR

**SETIAUSAHA BANDARAYA
MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI**

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh dan Salam Sejahtera,

Alhamdulillah dan syukur ke hadrat Allah S.W.T. kerana kita diberi peluang untuk terus memperkukuh sistem tadbir urus dan integriti di **Majlis Bandaraya Seberang Perai (MBSP)**. **MBSP telah berjaya membangunkan Pelan Strategi Pembanterasan Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) 2026–2030**, kesinambungan daripada **Pelan Antirasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (OACP) 2021–2025**, sebagai panduan memperkasakan integriti dan tadbir urus secara inklusif dan bersepadu.

Pelan terdahulu mencatat pencapaian **45 daripada 47** aktiviti, bersamaan **95.7%**, membuktikan komitmen MBSP dalam membudayakan amalan kerja berintegriti dan bebas rasuah. Pelan Strategi Pembanterasan Rasuah MBSP 2026–2030 disediakan bagi memperkukuh tadbir urus, meningkatkan ketelusan, dan memastikan setiap proses pentadbiran dilaksanakan dengan integriti tinggi. Pelan ini menjadi panduan strategik bagi semua jabatan selaras dengan **Visi MBSP: Seberang Perai Resilient, Inklusif, Hijau, Kompetitif dan Bandar Pintar Dipacu oleh Teknologi**, serta **Misi MBSP: menjadikan MBSP Bebas Rasuah**.

Saya berharap pelan ini bukan sekadar dokumen, tetapi menjadi rujukan harian dalam membudayakan amalan kerja telus, bebas rasuah dan beretika tinggi, serta meningkatkan keyakinan masyarakat terhadap MBSP. Saya menyeru seluruh warga MBSP agar memberikan sokongan dan komitmen penuh agar MBSP terus kekal sebagai organisasi yang profesional, telus dan diyakini rakyat.

Semoga usaha ini diberkati dan terus memperkukuh reputasi MBSP sebagai bandaraya yang bersih, berintegriti dan cemerlang.

Sekian.

Pernyataan Komitmen

Pelan Strategi Pembanterasannya Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) 2026–2030 telah menetapkan lima (5) strategi utama seperti berikut:



Pelan ini merupakan hasil daripada perbincangan dan kolaborasi di peringkat MBSP yang melibatkan pelbagai jabatan, bahagian dan unit, bagi menghasilkan pelan yang komprehensif dan merangkumi semua aspek berkaitan operasi MBSP. Pelan ini diharapkan mampu mengatasi kelemahan dalam integriti dan tadbir urus organisasi.

Kerjasama dan komitmen semua pihak amat diperlukan bagi memastikan pelaksanaan Pelan Strategi Pembanterasannya Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) 2026–2030 memberi impak yang nyata kepada budaya kerja berintegriti, seterusnya mendukung aspirasi Kerajaan Tempatan untuk menjadikan **Misi MBSP Bebas Rasuah** sebagai realiti.

Sejarah Majlis Bandaraya Seberang Perai

Tahun 1800

Pentadbiran Seberang Perai berpusat di Pulau Pinang. Dengan keluasan 489.3 kilometer persegi dan bilangan penduduk seramai lebih kurang lima ribu orang.

30 Jun 1974

Akta Kerajaan Tempatan (Peruntukan-Peruntukan Sementara) 1973 telah dikuatkuasakan di seluruh negeri Pulau Pinang. Pada 1 Julai 1974, ketiga-tiga Majlis Daerah Utara, Majlis Daerah Tengah dan Majlis Daerah Selatan, Seberang Perai disatukan dan dikenali sebagai Lembaga Pengurus Kerajaan Tempatan, Seberang Perai.

Tahun 1850

Penerokaan bermula, Seberang Perai bertukar wajah dari kawasan hutan dan belukar kepada sebuah kawasan pertanian.

15 Dis 1976

Akta Kerajaan Tempatan 1976 berkuatkuasa, Lembaga Pengurus Kerajaan Tempatan Seberang Perai dikenali sebagai Majlis Perbandaran Seberang Perai dan mendapat taraf Majlis Perbandaran.

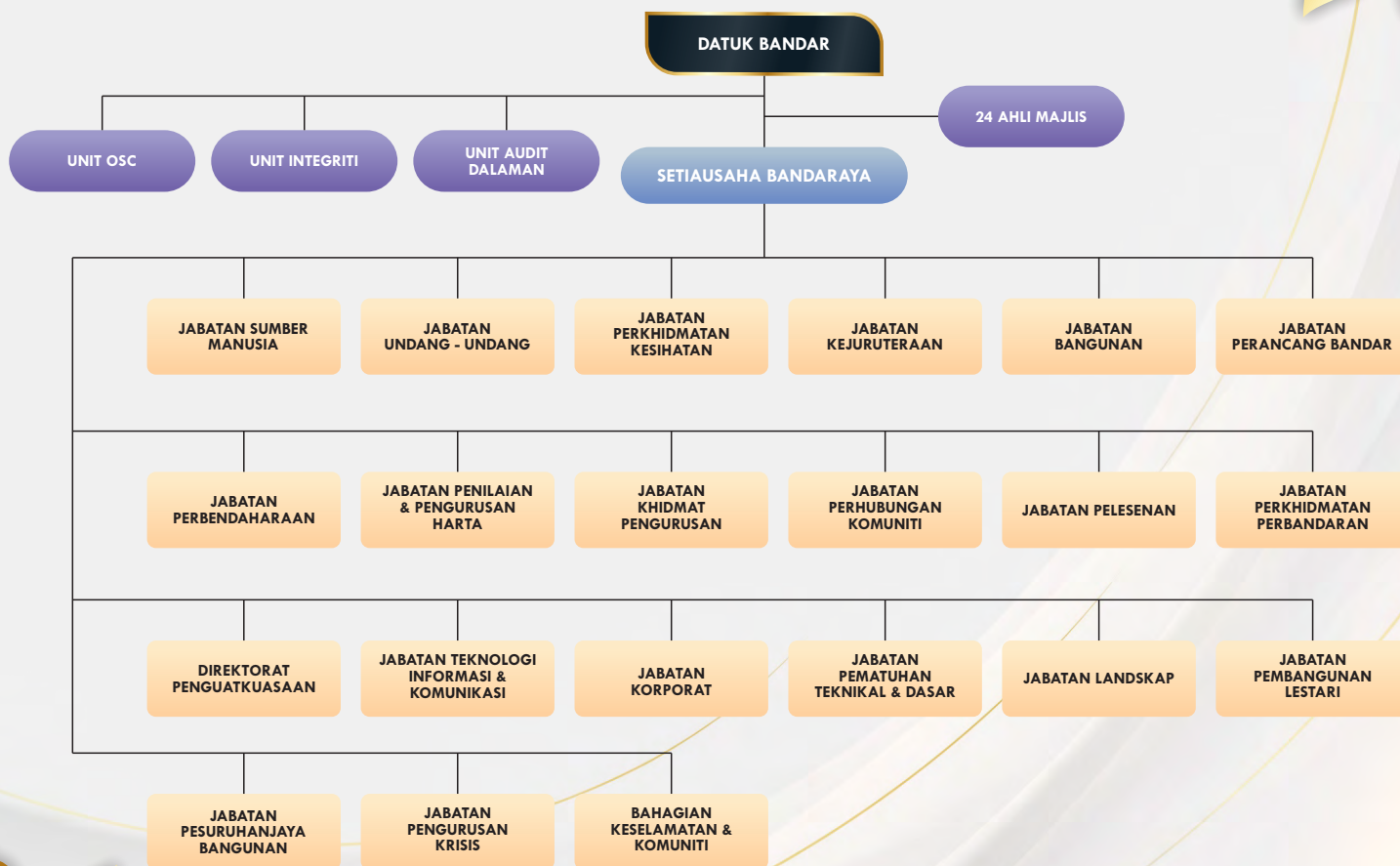
Tahun 1913

Ordinan baru dikeluarkan, Kerajaan Negeri kemudiannya menubuhkan Lembaga Luar Bandar. Majlis Bandaran Butterworth dan Bukit Mertajam serta Majlis Luar Bandar Utara, Tengah dan Selatan telah ditubuhkan.

16 Sept 2019

Secara rasminya diisytiharkan sebagai Majlis Bandaraya Seberang Perai

Carta Organisasi



Pencapaian Unit Integriti



Majlis Bandaraya Seberang Perai (MBSP) telah berjaya meraih **Anugerah Emas** dalam Anugerah Integriti, Governans dan Antirasuah (AIGA) 2022. Majlis ini berlangsung pada 18 Januari 2023 di Institut Integriti Malaysia (IIM), mengiktiraf komitmen MBSP dalam memupuk amalan integriti, tadbir urus baik dan inisiatif antirasuah. Kejayaan ini meletakkan MBSP sebagai salah satu agensi yang komited terhadap prinsip-prinsip tadbir urus yang bersih dan berintegriti di Malaysia.

Majlis Bandaraya Seberang Perai (MBSP) telah dianugerahkan **Anugerah Perak** dalam Anugerah Integriti, Governans dan Antirasuah (AIGA) 2023 yang dianjurkan oleh Institut Integriti Malaysia (IIM). Pengiktirafan ini diterima pada 22 Februari 2024, membuktikan komitmen MBSP terhadap tadbir urus yang telus dan berintegriti tinggi.



Kerangka Pelan Strategi Pembantaranan Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai 2026-2030

VISI

Seberang Perai *Resilient*,
Inklusif, Hijau, Kompetitif
dan Bandar Pintar Dipacu
oleh Teknologi

MISI

Menjadikan MBSP Bebas
Rasuah

STRATEGI

1. Memperkasakan Program Kesedaran Integriti, Tatakelola dan Antirasuah
2. Memberikan Perkhidmatan Yang Efisien, Sistematis, Terancang, Berkualiti dan Efektif Kepada Pelanggan Dalam MBSP Selaras Dengan Dasar Dan Peraturan Yang Diguna
3. Meningkatkan Keberkesanan Serta Memastikan Ketelusan Dalam Pengurusan Kewangan Dan Perolehan
4. Meningkatkan Keberkesanan Tatakelola Dengan Menekankan Budaya Integriti Dan Langkah Antirasuah Dalam Bidang Penguatkuasaan
5. Sistem Insentif Berstruktur Dan Penilaian Prestasi Berteraskan Integriti

STRATEGI TERAS

1. Tatakelola
2. Tadbir Urus
3. Kewangan dan Perolehan
4. Penguatkuasaan
5. Sistem Insentif

PELAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI 2026-2030



RINGKASAN EKSEKUTIF



Pelan Strategi Pembanterasan Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) 2026–2030 merupakan inisiatif strategik menyeluruh bagi memperkukuh tadbir urus dan mencegah rasuah di semua peringkat organisasi. Pelan Strategi ini merupakan kesinambungan serta penambahbaikan kepada Pelan Antirasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai 2021–2025, sejajar dengan keperluan dan cabaran semasa.

Pelan ini bukan sekadar kerangka kerja, tetapi panduan strategik yang jelas untuk membanteras rasuah, memperkukuh integriti, menegakkan ketelusan, dan memantapkan kebertanggungjawaban semua warga MBSP. Pendekatan ini selaras dengan Visi MBSP sebagai Seberang Perai Yang *Resilient*, Inklusif, Hijau, Kompetitif, Dan Bandar Pintar Dipacu Teknologi, serta Misi MBSP untuk menjadi organisasi bebas rasuah.

Strategi ini menegaskan komitmen MBSP dalam memperkukuh kefahaman, kesedaran, dan kebertanggungjawaban setiap warga, merangkumi semua jabatan, bahagian, unit, serta pihak berkepentingan. Di bawah kepimpinan YBhg Datuk Bandar, MBSP berhasrat menjadi contoh teladan dalam tadbir urus PBT, dengan integriti dan profesionalisme sebagai asas setiap tindakan dan keputusan. Warga MBSP digalakkan membudayakan prinsip **zero tolerance** terhadap rasuah, kerana integriti bukan sahaja diuji ketika berdepan wang yang besar, tetapi juga dalam perkara kecil seperti menerima hadiah atau layanan istimewa, yang boleh menjadi pintu masuk kepada rasuah jika sempadan tegas tidak ditetapkan.

Sebagai warga MBSP, maruah dan kredibiliti kita diukur melalui kejujuran dan keteguhan walaupun tiada siapa melihat, menjadikan integriti sebagai asas budaya kerja dan tadbir urus organisasi.



BAB 1

Pengenalan

PENANG
2030



LATAR BELAKANG

Seiring dengan kemajuan Malaysia mencapai wawasannya untuk menjadi sebuah negara maju dan berpendapatan tinggi, pembanteras rasuah menjadi keutamaan ulung dalam agenda nasional.

Strategi Pembanteras Rasuah Nasional (NACS) 2024-2028 sebagai sebuah dasar yang perlu untuk menyelamatkan negara. NACS 2024-2028, Perdana Menteri berkata sebanyak lima (5) strategi digariskan Kerajaan melibatkan aspek Pendidikan, Kebertangjawaban Awam, Suara Rakyat, Penguatkuasaan selain ganjaran dan Insentif.

Komitmen ini ditegaskan melalui beberapa kerangka utama pembangunan negara, termasuk Pelan Integriti Nasional (NIP) yang dilancarkan pada April 2004. Pelan itu bertujuan mewujudkan sebuah masyarakat yang bermoral dan beretika sejajar dengan cita-cita yang digariskan dalam Wawasan 2020, Program Transformasi Ekonomi (ETP), dan Program Transformasi Kerajaan (GTP).

Memandangkan perjuangan Malaysia membanteras rasuah adalah satu ikhtiar jangka panjang, usaha berterusan sangat penting bagi mencapai kesan yang berkekalan serta memupuk budaya integriti dan ketelusan dalam kalangan seluruh masyarakat. Melalui usaha berterusan dan langkah proaktif, Malaysia berhasrat mengangkat kedudukannya di persada dunia dan merintis jalan menuju sebuah masa depan yang makmur dan bebas rasuah.

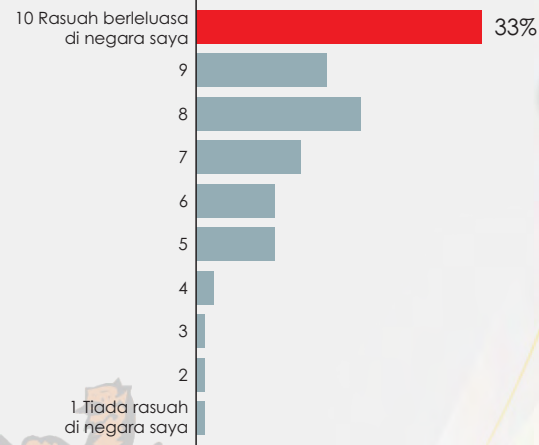
Malangnya, meskipun sudah banyak usaha dan tindakan yang dilakukan setakat ini, amalan rasuah masih berleluasa, lebih hebat daripada sebelumnya. Cabaran rasuah yang berakar umbi ini bukan sahaja menghalang keberkesanan usaha-usaha pencegahan rasuah tetapi mengikis keyakinan masyarakat kepada komitmen Kerajaan untuk memeranginya.



Pada tahun 2018, lebih kurang satu pertiga daripada rakyat Malaysia (33%) menganggap rasuah sebagai isu penting negara. Persepsi ini menekankan wujudnya cabaran besar serta adanya keperluan mendesak untuk meningkatkan usaha menangani rasuah secara menyeluruh dan memulihkan keyakinan masyarakat terhadap institusi Kerajaan.

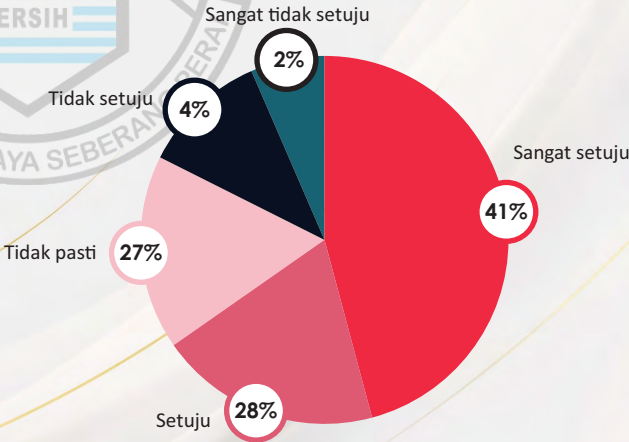
Pada 2023, dapatan daripada satu kaji selidik komprehensif di seluruh negara mendedahkan 41% daripada responden sangat setuju bahawa rasuah di Malaysia masih sangat membimbangkan sementara 1 daripada 4 rakyat Malaysia setuju bahawa rasuah sudah bertambah buruk dalam tempoh setahun. Keseluruhannya, lebih mengejutkan, lebih dua pertiga (67%) daripada rakyat Malaysia percaya bahawa rasuah sudah meningkat berbanding tahun sebelumnya.

Persepsi Rasuah di Malaysia
(Skala 1-10), 2018 (%)



Sumber: Word Values Survey, 2018 Wave 7: 2017-2022

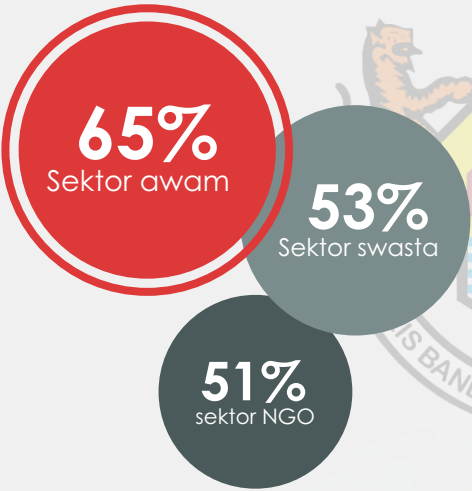
Isu rasuah meningkat dalam tempoh
setahun (12 bulan) yang lalu (%)



Sumber Universiti Sains Islam Malaysia (USIM). 2024. Pembangunan Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional (NACS): Pandangan dan Pengalaman Terhadap Isu Berkaitan Rasuah, Integriti dan Tatakelola di Malaysia: Kaji selidik Nasional 2023.

Selain itu, masih ada perasaan curiga yang ketara dalam kalangan rakyat Malaysia mengenai penglibatan pelbagai pihak dalam kegiatan rasuah. Lebih daripada separuh warga Malaysia percaya bahawa sektor awam, sektor swasta dan badan bukan Kerajaan (NGO) terlibat dalam amalan rasuah. Persepsi umum ini menekankan kebimbangan yang meluas mengenai rasuah di pelbagai sektor masyarakat. Ia juga menekankan keperluan mendesak untuk langkah pencegahan rasuah yang teguh bagi menangani cabaran-cabaran ini dengan berkesan.

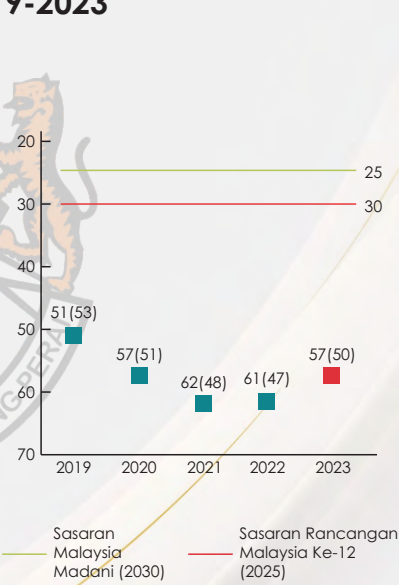
Sektor yang Dianggap Mempunyai Isu Rasuah yang Tinggi (%)*



Sumber: Universiti Sains Islam Malaysia (USIM). 2024. Pembangunan Strategi Pembanterasan Rasuah Nasional (NACS): Pandangan dan Pengalaman Terhadap Isu Berkaitan Rasuah, Integriti dan Tatakelola di Malaysia: Kaji selidik Nasional 2023.
*Jawapan boleh lebih daripada satu.

Persepsi rasuah di Malaysia telah menunjukkan satu trend yang membimbangkan sepanjang tempoh Pelan Antirasuah Nasional (NACP) antara tahun 2019 hingga 2023. Menurut Indeks Persepsi Rasuah (CPI), skor Malaysia menurun dari 53 daripada 100 pada 2019 kepada 50 daripada 100 pada 2023. Pada masa sama, kedudukan global Malaysia merosot dari 51 daripada 180 negara kepada 57 pada tempoh yang sama, iaitu meleset daripada sasaran Kerajaan untuk mencapai kedudukan 30 menjelang 2025 dan 25 menjelang 2030.

Kedudukan (Skor) CPI Malaysia, 2019-2023



Sumber: Transparency International. 2023. Indeks Persepsi Rasuah (CPI) Kementerian Ekonomi. 2023 Kajian Separuh Penggal RMKe-12 2021-2025 Ekonomi MADANI.



Di sebalik semua cabaran ini, ada sedikit peningkatan pada skor dan kedudukan CPI dari tahun 2022 hingga 2023. Meskipun penambahbaikan ini adalah satu perkembangan yang positif, ia menunjukkan perlunya usaha berterusan untuk memerangi rasuah secara berkesan serta memulihkan keyakinan masyarakat kepada institusi Kerajaan.

Strategi baharu ini, sama seperti yang sebelumnya iaitu Pelan Antirasuah Nasional (NACP), disusun untuk menzahirkan sasaran yang jelas dan pragmatik bertujuan menangani isu-isu integriti, tatakelola, dan rasuah di Malaysia dalam tempoh lima tahun dari 2024 hingga 2028.

Demi memastikan keberkesanan pelaksanaan tindakan – tindakan ini, satu strategi yang menyeluruh telah digubal bagi menentukan semua kegiatan antirasuah diselaraskan secara kolektif antara jabatan Kerajaan, agensi penguatkuasaan undang-undang, pertubuhan bukan Kerajaan, kumpulan masyarakat sivil, sektor swasta dan pelbagai pihak yang berkepentingan.

SOROTAN UTAMA OACP MBSP

Pelan Antirasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (OACP MBSP) yang tamat pada tahun 2025 mencapai kemajuan yang ketara dengan **45 daripada 47 aktiviti** berjaya disempurnakan dengan tahap pencapaian keseluruhannya pada **95.7%**.

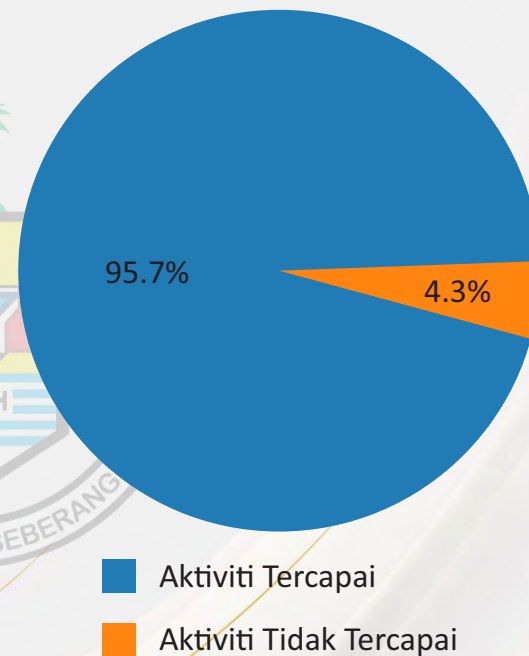
Sejajar dengan pelancaran Strategi Pembanterasannya Rasuah Nasional (NACS) yang telah dilancarkan oleh Yang Amat Berhormat Perdana Menteri Malaysia pada 7 Mei 2024, YBhg. Datuk Bandar telah memutuskan untuk membangunkan Pelan Strategi Pembanterasannya Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS). Langkah strategi ini adalah merupakan kesinambungan usaha Pelan Antirasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai memerangi rasuah dengan berkesan.

Ada beberapa kekangan yang menyebabkan aktiviti-aktiviti OACP MBSP tidak dapat dicapai sepenuhnya. Beberapa aktiviti memerlukan komitmen luar dan semua warga MBSP sehingga menjejaskan pelaksanaannya mengikut jadual.

Akibat pelbagai faktor ini, aktiviti-aktiviti tersebut telah dipertimbangkan ke Strategi Pembanterasannya Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) untuk dilaksanakan sebagai kesinambungan kepada OACP MBSP. Strategi yang diintegrasikan ini memungkinkan satu pendekatan menyeluruh untuk memerangi rasuah, menangani cabaran-cabaran mendatang sekali gus meneruskan pencapaian aktiviti-aktiviti sebelumnya.

Aktiviti OACP MBSP sehingga 2025 (%)

Aktiviti OACP MBSP Setakat Disember 2025



Terdapat juga beberapa cabaran berterusan untuk memastikan keberkesanan langkah pencegahan rasuah di Majlis Bandaraya Seberang Perai seperti yang disorot di bawah.

CABARAN

1 KONFLIK KEPENTINGAN

Keputusan Majlis Bandaraya Seberang Perai (MBSP) berpotensi terdedah kepada pengaruh pihak berkepentingan yang mempunyai **kepentingan bertembung**, yang boleh menjejaskan integriti dan keberkesanan keputusan. Campur tangan pihak berpengaruh yang mempunyai konflik kepentingan dalam sesuatu keputusan. Malah, Pegawai MBSP mempunyai kedudukan tinggi dan Ahli Politik di dalam MBSP sebagai Ahli Majlis dan pemegang taruh sering dipengaruhi oleh individu yang mempunyai agenda sendiri. Keadaan ini boleh membawa kepada wujudnya penyalahgunaan kuasa, salah tadbir, tindakan yang tidak mengikut prosedur yang adil, kurang justifikasi dan kadang-kala melanggar undang-undang sehingga terjebak kepada rasuah.

2 KENYATAAN AWAM YANG BERSIFAT SPEKULATIF

Saluran media, termasuk platform media sosial, kadangkala digunakan untuk menyebarkan propaganda atau maklumat yang tidak tepat, dengan tujuan membentuk dan mempengaruhi pandangan masyarakat. Dalam beberapa kes, media bukan sahaja menyokong tetapi turut mengagung-agungkan individu dan entiti yang korup, sehingga membudayakan perilaku yang tidak beretika sebagai kelaziman dan adakalanya bahkan disanjung sebagai idola tokoh kepimpinan.

3 SPCCACS DILIHAT SEBAGAI USAHA SUPERFICIAL

Agenda aktiviti antirasuah seringkali dianggap tanda superficial, bersifat simbolik atau retorik dan bukannya usaha substantif, lebih berfungsi sebagai satu kenyataan politik dan bukannya strategi yang berkesan dan menyeluruh untuk membanteras rasuah pada peringkat yang sistemik.

4 MEROSOTNYA STANDARD TATAKELOLA, ETIKA DAN INTEGRITI

Terhakisnya norma tatakelola, etika dan integriti dalam institusi dan masyarakat umumnya menimbulkan hambatan yang ketara, mewujudkan ekosistem rasuah yang tidak terkawal dan mengikis keyakinan serta kepercayaan masyarakat terhadap sistem tatakelola.

5 ILTIZAM POLITIK DAN PROFESIONALISME WARGA KERJA

Kekurangan semangat keazaman kakitangan yang kuat dalam kalangan ahli politik dalam melaksanakan strategi antirasuah atau tindakan dan kenyataan mereka yang bercanggah, menjejaskan kebolehcapaian dan keberkesanan usaha membanteras rasuah serta menghakik keyakinan masyarakat terhadap usaha murni tersebut.

METODOLOGI DAN PENDEKATAN SPCCACS

Kajian menyeluruh terhadap rasuah amat penting bagi merangka strategi, dasar, dan program advokasi antirasuah yang berkesan di peringkat Majlis Bandaraya Seberang Perai. Pembangunan Pelan Strategi Pembanterasan Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) melibatkan tiga fasa penting: Diagnosis, Prognosis, dan Preskripsi. Antara fasa-fasa ini, fasa Diagnosis sangat penting kerana ia mengenal pasti risiko rasuah atau isu-isu melalui pemeriksaan simptom yang teliti. Pemeriksaan ini bergantung pada data sebenar, penilaian, pengalaman, tinjauan awam, dan libat urus langsung dengan pihak berkepentingan.

Beberapa pendekatan diambil dalam merumuskan (SPCCACS):

Pendekatan	Huraian
Analisis data mengenai isu-isu berkaitan rasuah	• Analisis Pelan Antirasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai 2021-2025 dan Laporan Kemajuan dari 2021 hingga 2025. • Analisis ke atas statistik SPRM termasuk kes-kes rasuah mengikut sektor, subsektor, kategori aduan, dan kumpulan pekerjaan. • Pemeriksaan indeks antarabangsa seperti Indek Persepsi Rasuah (CPI) oleh <i>Transparency International</i> dan <i>World Governance Indicator (WGI)</i> oleh <i>World Bank</i>.
Libat urus pemegang taruh	• Pengumpulan dan analisis data aduan daripada pelbagai agensi Kerajaan. • Kaji selidik seluruh negara untuk mengukur persepsi dan sikap masyarakat terhadap rasuah, termasuk maklum balas mengenai tatakelola, integriti, serta langkah-langkah pencegahan rasuah.
Semakan dokumen dan cadangan	• Pemeriksaan saranan dan pandangan yang diberikan oleh badan antarabangsa seperti <i>Transparency International Malaysia</i> (TI-M), Pejabat Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu Mengenai Dadah dan Jenayah (UNODC). • Sintesis maklumat yang dikumpul daripada analisis data, libat urus pemegang taruh, dan semakan dokumen untuk merumuskan cadangan strategi pencegahan rasuah.

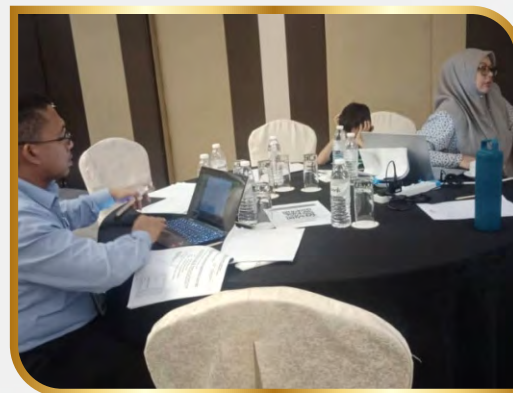
Isu-isu yang dikenal pasti daripada pelbagai sumber ini dikategorikan mengikut sektor-sektor yang terdedah kepada rasuah. Data itu kemudian diperincikan lagi untuk menentukan kekerapan kejadian serta sejauh mana kesannya terhadap ekonomi, kesejahteraan rakyat, dan jentera Kerajaan dalam tempoh lima tahun (2021-2025)

LIBAT URUS PELAKSANA JABATAN/ BAHAGIAN / UNIT

BENGKEL
PELAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH
MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI 2026-2030
ICONIC HOTEL

24 OKTOBER 2025







BAB 2

STATUS RASUAH DI MALAYSIA

PENANG
2030



ANALISIS RASUAH DI MALAYSIA

Rasuah adalah malapetaka bahaya yang bukan sahaja merosakkan individu tetapi juga menimbulkan ancaman besar kepada reputasi dan kedudukan seluruh negara. Sayangnya, Malaysia sudah menjadi korban kepada kuasa pemusnah ini sehingga mencetuskan rasa kecewa yang melata dalam kalangan rakyat. Kesan buruk rasuah telah mengakibatkan kerugian besar kepada kemakmuran ekonomi dan rakyat Malaysia. Di bawah kepimpinan Perdana Menteri Anwar bin Ibrahim, Malaysia menggerakkan semula usaha bersepadu untuk memulakan reformasi menyeluruh bagi memulihkan integriti dan reputasi negara dengan menghapuskan semua bentuk rasuah dan penyakit tatakelola di Malaysia, berpanduan prinsip integriti, disiplin, dan amalan perniagaan yang beretika.

Dalam konteks ini, Malaysia mengisytiharkan perang ke atas rasuah. Namun, kejayaan usaha ini sangat bergantung pada penetapan landasan serta mekanisme yang kukuh dan ampuh. Kerajaan perlu merombak sistem yang sedia ada agar usaha pembanterasan rasuah adalah tanggungjawab kolektif semua pihak. Melalui pembaharuan yang strategik dan komitmen yang tidak berbelah bahagi, Malaysia berusaha untuk menjadi satu contoh cemerlang dari segi ketelusan, keadilan, dan tatakelola beretika di pentas global.

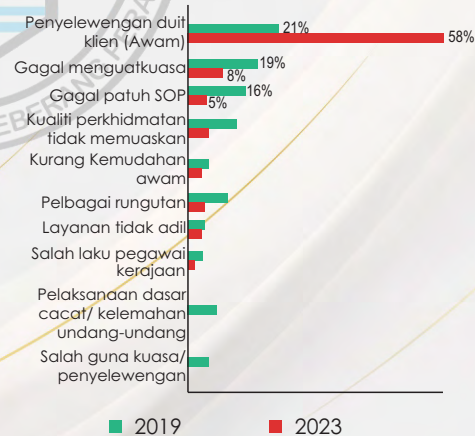
Wacana mengenai "rasuah" lazimnya tertumpu pada salah guna kuasa oleh pegawai Kerajaan dan kakitangan awam. Bagaimanapun, rasuah sudah meresap ke segenap sisi masyarakat, berakar umbi dalam tatanan moralnya. Melihat rasuah sebagai sesuatu yang tidak beretika menuntut muhasabah yang menyeluruh, melangkaui tingkah laku ahli politik dan pegawai awam.

Meskipun reformasi berjalan, sistem penyampaian perkhidmatan awam Malaysia masih berhadapan dengan cabaran. Keadaan diburukkan lagi apabila tiadanya ketelusan dan kebertanggungjawaban, serta adanya campur tangan ahli politik dan individu berkepentingan, sehingga menjejaskan penyampaian perkhidmatan dan hilang percaya rakyat ke atas usaha memerangi rasuah. Hal ini juga mengakibatkan penjawat awam hilang semangat dan merosotnya perilaku beretika.

Selain itu, tatakelola dalam badan berkanun, perusahaan milik Kerajaan (SOE) dan syarikat berhad menurut jaminan (CLBG) di Malaysia dipengaruhi oleh campur tangan politik dan hubungan peribadi. Pelantikan jawatan tertinggi ataupun perolehan dan kontrak sering dipengaruhi oleh politik dan hubungan peribadi. Reformasi kawal selia kurang koheren dan mengabaikan kepentingan Kerajaan, sementara anugerah kontrak sering dipengaruhi mereka yang rapat dengan pihak berpengaruh ataupun diberikan terus kepada pihak yang berpengaruh.

Analisis aduan awam yang diterima oleh Biro Pengaduan Awam menunjukkan tiga kategori utama ketidakpuasan hati terhadap Kementerian Persekutuan bagi tempoh 2019-2023 iaitu penyelewengan dana pelanggan, kegagalan penguatkuasaan, dan ketidakpatuhan prosedur operasi standard (SOP). Tiga isu ini secara keseluruhan mencakup 56% daripada semua aduan yang diterima pada 2019. Pada 2023, aduan mengenai tiga isu ini melonjak kepada 72%.

Kategori Aduan Awam Yang Diterima oleh Biro Pengaduan Awam Terhadap Kementerian Persekutuan (%)

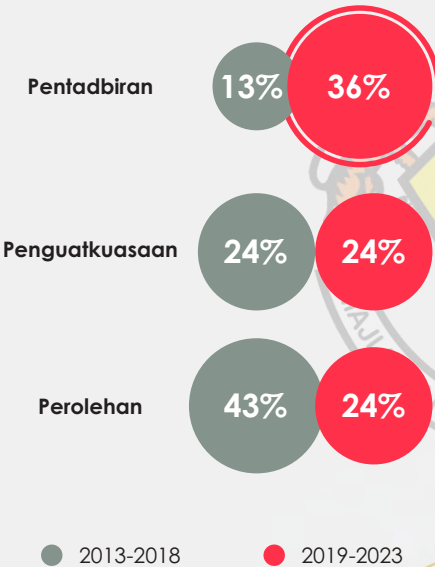


Sumber: Biro Pengaduan Awam (BPA). 2024. Statistik Aduan Awam Kementerian mengikut Kategori

Sektor Pentadbiran, Penguatkuasaan, dan Perolehan adalah sektor yang paling terdedah kepada rasuah. Dari 2019 hingga 2023, 36% daripada maklumat berkaitan rasuah yang diterima oleh SPRM ada kaitan dengan sektor Pentadbiran, diikuti oleh Penguatkuasaan (24%) dan Perolehan (24%). Trend ini hampir menyamai pengamatan yang dibuat sepanjang tempoh sebelumnya 2013 hingga 2018.

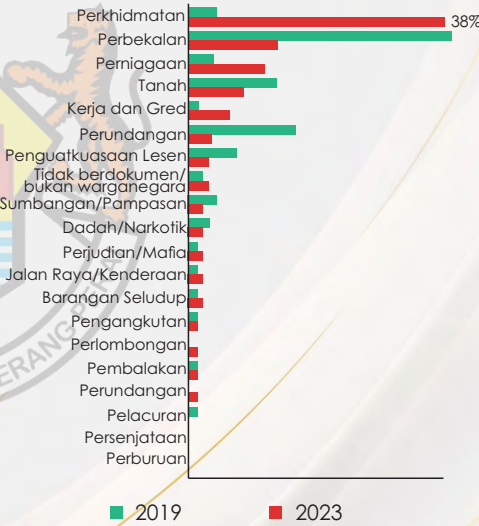
Sepanjang tempoh 2019-2023, dua subsektor yang masih terdedah kepada rasuah adalah Bekalan (13%) dan Tanah (8%). Namun, pada 2023, beberapa subsektor baru muncul menjadi titik panas rasuah berbanding 2019. Subsektor ini merangkumi Perkhidmatan (38%), Perniagaan (11%), dan Kerja dan Gred (6%).

Maklumat Rasuah Mengikut Sektor (2013-2023)(%)



Sumber: SPRM 2024. Statistik Maklumat Rasuah yang diterima oleh SPRM: Keseluruhan maklumat (mengikut sektor rasuah) dari tahun 2013 hingga 2023

Maklumat Rasuah Mengikut Subsektor Rasuah(2019-2023) (%)

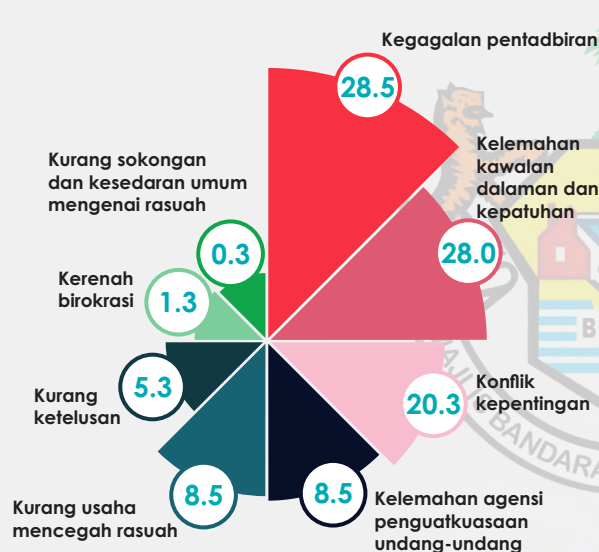


Sumber: SPRM 2024. Statistik Maklumat Rasuah yang diterima oleh SPRM: Keseluruhan maklumat (mengikut sektor rasuah) dari tahun 2013 hingga 2023

Amalan rasuah wujud kerana didasari oleh pelbagai faktor. Penyebab utamanya ialah kegagalan pentadbiran, lemahnya kawalan dalaman, tidak mematuhi peraturan, konflik kepentingan, kelemahan agensi penguatkuasa undang-undang, dan langkah-langkah pencegahan rasuah yang tidak memadai. Lima kategori ini secara keseluruhan merangkumi 90% daripada semua aduan yang diterima.

Rasuah berlaku dalam berbagai bentuk, sekali gus mencerminkan cabaran besar kepada masyarakat Malaysia. Persepsi umum percaya bahawa bentuk-bentuk rasuah yang lazim termasuk politik wang (80%), suapan untuk mempercepatkan proses (79%), dan salah guna kuasa (77%). Dapatan ini menunjukkan sifat rasuah yang beragam dan menonjolkan keperluan segera melaksanakan strategi pencegahan rasuah yang menyeluruh bagi membanteras isu-isu yang berterusan ini dengan berkesan.

Punca Rasuah Dikenalpasti Melalui Sesi Libat Urus Bersama Kementerian /Jabatan/Badan Berkanun (%)



Sumber: SPRM.2024. Aduan diterima oleh SPRM: Sesi libat urus dengan agensi-agensi Kerajaan.

Persepsi Umum Mengenai Rasuah Mengikut Kegiatan Berbeza (%)



Sumber: Universiti Sains Islam Malaysia (USIM). 2024. Pembangunan Strategi Pembanteras Rasuah Nasional (NACS): Pandangan dan Pengalaman Terhadap Isu Berkaitan Rasuah, Integriti dan Tatakelola di Malaysia: Kaji Selidik Nasional. 2023.

*Jawapan boleh lebih daripada satu.

PEMBOLEH DAYA RASUAH

“Rasuah dikenal pasti sebagai salah satu sebab utama yang membantutkan pertumbuhan ekonomi, menghilangkan minat pelaburan asing, meningkatkan kos pentadbiran dan urus niaga, menidakkan rakyat daripada mendapat perkhidmatan, serta mendorong berlakunya ketidakstabilan politik. Rasuah mengakibatkan pembangunan tidak lestari, pencemaran alam sekitar, pengagihan kekayaan tidak seimbang dan ketirisan khazanah negara.”

- DYMM Sultan Nazrin Muizzuddin Shah ibni Al marhum Sultan Azlan Muhibbuddin Shah Al Maghfurlah, 2022



Dalam kalangan rakyat Malaysia, ada kecenderungan yang membimbangkan tentang usaha untuk 'menghalalkan' rasuah. Dikhuatirkan lebih daripada 30% rakyat Malaysia percaya bahawa rasuah sepatutnya dilihat sebagai ganjaran atas usaha, sekali gus menghalalkan penerimaan sogokan. Begitu juga, lebih kurang 30% menganggap rasuah mempunyai kesan kecil ke atas individu dan tidak merugikan. Menariknya juga, 28% percaya rasuah boleh diterima untuk melancarkan urusan sementara 27% membenarkan penerimaan rasuah untuk menyelesaikan hutang. Walaupun majoriti responden menyatakan tidak setuju dengan pandangan sebegini, sebahagian besar masyarakat Malaysia masih percaya bahawa makan suap adalah hal yang boleh diterima dalam keadaan tertentu.

Faktor Mewajarkan Rasuah (%)*



Sumber: Universiti Sains Islam Malaysia (USIM). 2024. Pembangunan Strategi Pembanteras Rasuah Nasional (NACS): Pandangan dan Pengalaman Terhadap Isu Berkaitan Rasuah, Integriti dan Tatakelola di Malaysia: Kaji Selidik Nasional. 2023.

*Jawapan boleh lebih daripada satu.

KERUGIAN AKIBAT RASUAH

Kestabilan Ekonomi untuk Kemakmuran Lebih Sejahtera

Rasuah yang berlaku dalam pelbagai bentuk memberi kesan kepada segenap masyarakat, daripada negara yang paling kaya sampailah kepada yang paling kurang membangun, mencakup negara demokrasi matang mahupun ekonomi yang sedang pesat membangun. Bahananya bukan hanya tanggungan kewangan tetapi meresap hingga ke akar umbi masyarakat serta mengikis asas undang-undang, demokrasi, dan kestabilan negara.

Rasuah yang berleluasa dalam politik dan tatakelola bukan hanya membantutkan pertumbuhan ekonomi dan taraf hidup, malah turut melebarkan lagi jurang pendapatan, kekayaan, serta mobiliti sosial. Kesannya dialami oleh seluruh masyarakat, misalnya pada peningkatan kos sara hidup, kuasa beli yang mengecil, kuasa yang tidak seimbang, jurang gaji, pertumbuhan yang terbantut, bertambahnya kegiatan jenayah, serta menyebabkan kehilangan nyawa.

Pada skala makroekonomi, kesan buruk rasuah di Malaysia sangatlah besar, yang memuncak dengan kerugian luar biasa berjumlah RM277 bilion dalam nilai keluaran ekonomi dalam tempoh antara 2019 hingga 2023. Sebagai perbandingan, jumlah ini menyamai 28 tahun peruntukan untuk Sumbangan Tunai Rahmah (STR) atau hampir menyamai KDNK Johor dan Pulau Pinang sekali gus. Menangani rasuah sangat penting bagi menjaga kemakmuran negara dan membina sebuah masyarakat yang adil dan saksama.¹

Meningkatnya hutang awam dan berleluasanya ketirisan akibat salah urus dan rasuah, terutamanya dalam perkhidmatan awam, memerlukan perhatian segera. Ketirisan yang terus berlaku dalam kementerian, jabatan Kerajaan, syarikat berkepentingan Kerajaan, dan badan berkanun perlu segera dibetulkan. Ini mustahak bagi memastikan duit rakyat dimanfaatkan sepenuhnya.

Kerugian KDNK antara 2019-2023 akibat rasuah bersamaan dengan peruntukan Kerajaan untuk STR selama 28 tahun.

**RM277
bilion**

Anggaran kerugian
terkumpul KDNK
(2019-2023)

**RM10
bilion**

Sumbangan
Tunai Rahmah
(STR)

Sumber: New Straits Times. 2017. Malaysia lost RM47 bilion in GDP value to corruption last year - Dr Wan Azizah; Kementerian Kewangan (MOF). 2024. Ucapan Belanjawan 2024

¹ Anggaran kerugian akibat rasuah diperoleh daripada kenyataan bekas Timbalan Perdana Menteri Datuk Seri Dr. Wan Azizah Wan Ismail pada satu sidang media selepas persidangan Dewan Negara di Bangunan Parlimen. Menurut kenyataan, pada 2017, Transparency International Malaysia (TI-M) menganggarkan kerugian Keluaran Dalam Negara Kuasa (KDNK) Malaysia dianggarkan RM47 bilion (bersamaan 3.4% daripada KDNK) akibat rasuah. Peratusan ini digunakan sebagai penanda aras untuk menganggarkan kerugian bagi tempoh dari 2019 hingga 2023, dengan tanggapan kesan sama rasuah ke atas KDNK sepanjang tempoh tersebut.

Secara kumulatif, aliran kewangan haram dari 2009 hingga 2018 melebihi jumlah KDNK empat negeri terkaya di Malaysia pada 2022.²



Sumber: Global Financial Integrity 2021, DOSV 2023, KDNK negeri 2022

Sejak tahun 2016, Malaysia secara konsisten berada pada kedudukan antara tiga daripada 43 buah negara terpilih dengan jumlah kekayaan jutawannya yang paling tinggi dikaitkan dengan kapitalisme kroni dan untung atas angin.

**Indeks Kapitalisme Kroni
(Kekayaan jutawan daripada
sektor berkaitan untung atas angin
sebagai % kepada KDNK)
(Kedudukan negara-negara terpilih)**

2016		2021	
No.	Negara	No.	Negara
1	Rusia	1	Rusia
2	Malaysia	2	Malaysia
4	Singapura	3	Singapura
6	Mexico	6	Mexico
7	Indonesia	8	Indonesia

2023	
No.	Negara
1	Rusia
3	Malaysia
4	Singapura
5	Mexico
9	Indonesia

Sumber: The Economist 2023. Indeks Kapitalisme Kroni 2023: The Economist 2016. Perbandingan kapitalisme kroni di seluruh dunia.

Bukti kesan buruk rasuah kepada kesejahteraan negara ini sangat ketara. Pada 2017, Transparency International Malaysia (TI-M) mendedahkan bahawa Malaysia kerugian sehingga hampir RM46.9 bilion akibat rasuah. Selain itu, laporan Global Financial Integrity (GFI) menunjukkan aliran wang haram yang terkait dengan perdagangan menyebabkan kerugian berjumlah hampir RM1 trilion (USD279 bilion) di antara tahun 2009 dan 2018, yang sebahagian besar dikaitkan dengan amalan rasuah.³

Kerugian itu bersamaan keseluruhan saiz ekonomi Johor, Pulau Pinang, Selangor, dan Kuala Lumpur, iaitu RM971 billion pada 2022.

Malaysia sering disebut sebagai sebuah negara yang jutawannya mendapat untung yang luar biasa hasil pergaulan rapat dengan ahli politik, fenomena yang dikenali sebagai kapitalisme kroni dan untung atas angin. Sejak tahun 2016, Malaysia secara konsisten berada pada kedudukan antara tiga daripada 43 buah negara terpilih dengan jumlah kekayaan jutawannya yang paling tinggi dikaitkan dengan kapitalisme kroni dan untung atas angin. Menangani isu-isu kronisme dan untung atas angin ini sangat penting dalam usaha membentuk sebuah masyarakat yang adil dan saksama.⁴



2 Aliran Kewangan Haram Berkaitan Perdagangan merujuk kepada “salah invoice perdagangan” di mana pengimport dan pengeksport dengan sengaja memalsukan nilai barang yang diisytiharkan pada invoice yang diserahkan kepada pihak berkuasa kastam untuk memindahkan wang secara haram merentasi sempadan antarabangsa, mengelak cukai dan/atau duti kastam, mencuci hasil aktiviti jenayah, memintas kawalan mata wang, dan menyembunyikan keuntungan dalam akaun bank luar pesisir.

3 Pertukaran nilai berdasarkan kadar purata MYR/USD dalam tempoh 2009-2018.

4 Terdapat 10 sektor keuntungan atas angin yang dipertimbangkan dalam indeks: Kasino; Arang batu, minyak sawit dan balak; Pertahanan; Perbankan simpanan dan perbankan pelaburan; Infrastruktur dan saluran paip; Minyak, gas, kimia dan tenaga lain; Pelabuhan, Lapangan terbang; Hartanah dan pembinaan; Keluli, logam lain, perlombongan dan komoditi; Utiliti dan perkhidmatan telekom.

RAKYAT MALAYSIA KHUATIR AKAN KESAN NEGATIF RASUAH KEPADA EKONOMI

Kesan Ekonomi akibat Rasuah (%)*



Kesan rasuah ke atas ekonomi amat jelas. Hampir 80% daripada rakyat Malaysia yakin rasuah akan mengakibatkan pelabur asing hilang keyakinan untuk melabur, meningkatkan kemiskinan, mengurangkan daya saing, membantutkan pertumbuhan ekonomi, meningkatkan kadar pengangguran serta melemahkan mata wang tempatan. Kekhuatiran ini bukanlah tidak berasas; ia adalah kebimbangan wajar yang disuarakan oleh rakyat, sekali gus menonjolkan keperluan mendesak untuk menggandakan usaha memerangi rasuah.

Sumber: Universti Sains Islam Malaysia (USIM). 2024. Pembangunan Strategi Pembanteraan Rasuah Nasional (NACS): Pandangan dan Pengalaman Terhadap Isu Berkaitan Rasuah, Integriti dan Tatakelola di Malaysia: Kaji selidik Nasional. 2023

*Jawapan boleh lebih daripada satu.

KEDAULATAN DAN KESELAMATAN NEGARA

Seiring dengan isu keselamatan di seluruh dunia, Malaysia berhadapan cabaran besar untuk menjaga kepentingan nasionalnya, termasuk antaranya melindungi kedaulatan, integriti wilayah, dan institusi Kerajaan. Dari segi geografi pula, Malaysia berkongsi sempadan darat dan laut dengan negara-negara jiran, sehingga merumitkan dan mencabar strateginya.

Dalam beberapa tahun kebelakangan, kawalan sempadan dan pintu masuk menjadi isu keselamatan yang kritikal, sekali gus menekankan berapa pentingnya langkah penguatkuasaan yang tegas. Aktiviti penyeludupan di sepanjang sempadan dan pintu masuk negara semakin berleluasa menyebabkan kerugian ekonomi yang besar.

Barangan bersubsidi untuk kegunaan domestik dilencongan secara haram dan dijual pada harga lebih rendah di luar negara, sementara barangan tiruan dan narkotik diseludup ke dalam negara dengan jumlah yang besar.

Kerugian akibat penyeludupan diesel dan barangan lain

**RM1.6
billion**
Kerugian
penyeludupan
diesel

**RM2.34
billion**
Penyeludupan rokok,
dadah, minuman
beralkohol,
kenderaan,
mercun

Pada tahun 2024, kajian mendapati ketirisan tiga juta liter diesel bernilai RM4.5 juta setiap hari akibat penyeludupan keluar dari Malaysia.¹ Ini bersamaan dengan RM1.6 bilion setiap tahun. Pada tahun 2023, Jabatan Kastam Diraja Malaysia mendedahkan Malaysia kerugian RM2.34 bilion dalam tempoh antara 2019 hingga Jun 2023 akibat penyeludupan rokok, dadah, minuman beralkohol, kenderaan dan mercun.²

Walaupun ada kerangka undang-undang untuk mengawal sempadan dan pintu masuk, penguatkuasaan sempadan yang longgar serta kemungkinan penyelewengan oleh penguatkuasaan dan kakitangan yang dilindungi oleh ahli politik dan segelintir pihak penguasa yang berkuasa, adalah antara punca isu pendatang haram masih berterusan. Tanpa langkah penguatkuasaan yang ketat, Malaysia berisiko terus dibanjiri pendatang haram, sehingga mengancam keselamatan dan kestabilan sosioekonominya.

Cabaran keselamatan ini perlu ditangani secara menyeluruh dengan meningkatkan kawalan sempadan, mengukuhkan mekanisme penguatkuasaan, dan menjalin kerjasama lebih erat dengan negara-negara jiran. Usaha membanteras pendatang haram mesti mengutamakan ketelusan, akauntabiliti, serta mematuhi kerangka perundangan demi melindungi kepentingan negara Malaysia dengan berkesan.

¹ The Star. 2024. Greed fuels subsidized diesel leak. <https://www.thestar.com.my/news/nation/2024/03/28/greed-fuels-subsidised-diesel-leak>.

² New Straits Times. 2023. Smuggling costs us 28 schools. <https://www.nst.com.my/news/nation/2023/10/969883/smuggling-cost-us-28-schools-nsttv>

MASYARAKAT HILANG KEYAKINAN DAN HORMAT TERHADAP INSTITUSI POLITIK

Kesan Rasuah Terhadap Politik (%)*

Kesan rasuah terhadap institusi politik dalam negara amat parah. Rakyat Malaysia memandang isu ini dengan penuh bimbang. Lebih 80% daripada rakyat Malaysia menyatakan mereka hilang percaya dan hormat kepada ahli politik dan pemimpin nasional kerana kesan langsung daripada isu-isu rasuah yang berterusan. Selain itu, 78% daripada rakyat menganggap Kerajaan tidak berintegriti, sementara 77% percaya Kerajaan kurang komited untuk membanteras rasuah, manakala 75% pula melihat Kerajaan menunjukkan tatakelola yang buruk.

Kurangnya kepemimpinan yang serius, pelantikan watak-watak yang mencurigakan ke jawatan utama politik serta komitmen politik yang tidak cukup kuat untuk melaksanakan langkah-langkah pencegahan rasuah atau menghukum mereka yang terlibat dalam amalan rasuah telah menjejaskan keyakinan dan keberkesanan usaha antirasuah setakat ini.



Sumber: Universiti Sains Islam Malaysia (USIM). 2024. Pembangunan Strategi Pembanteras Rasuah Nasional (NACS): Pandangan dan Pengalaman Terhadap Isu Berkaitan Rasuah, Integriti dan Tatakelola di Malaysia: Kaji selidik Nasional 2023.

*Jawapan boleh lebih daripada satu



BAB 3

**MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI
MELANGKAH KE HADAPAN:
PELAN STRATEGI PEMBANTERASAN
RASUAH MAJLIS BANDARAYA SEBERANG
PERAI (SPCCACS) 2026-2030**

PENANG
2030



Majlis Bandaraya Seberang Perai memahami kepentingan untuk menangani rasuah secara menyeluruh, serta menyedari kesan buruknya terhadap integriti Jabatan / Bahagian / Unit dan kebajikan rakyat. Dengan iltizam teguh untuk membanteras rasuah, Strategi Pembanteras Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) telah menetapkan matlamat bagi mencapai visi bebas rasuah dan makmur sejajar dengan aspirasi nasional dan makmur sejajar dengan aspirasi nasional Kerajaan iaitu membangun malaysia MADANI.

MADANI bermaksud:

“Maju dari segi pemikiran, kerohanian dan kebendaan (bukan Masyarakat, generasi dan sebagainya) usaha untuk membentuk Masyarakat - dengan menyemaikan nilai-nilai murni kekeluargaan, manhaj itu terarah kepada pembinaan masyarakat.”

Sumber: Anwar Ibrahim. 2022. Membangun Negara MADANI: Visi dan kerangka dasar reformasi. Muka surat 6. Insitut Darul Ehsan (IDE) dan *The Centre for Postnormal Policy & Future Studies*.



SPCCACS akan menggantikan Pelan Antirasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (OACP MBSP) yang telah dilancarkan pada tahun 2020. Ini memperlihatkan Majlis Bandaraya Seberang Perai senantiasa konsisten merangka strategi dan tindakan pembanteras rasuah.

Untuk memastikan cakupan Strategi Pembanteras Rasuah (SPCCACS) yang holistik serta memenuhi aspirasi masyarakat, usaha bersepadu diarahkan untuk meningkatkan ketelusan, mengukuhkan prinsip integriti dan kebertanggungjawaban di semua Jabatan / Bahagian / Unit di Majlis Bandaraya Seberang Perai, membendung salah guna kuasa, menghapuskan campur tangan politik dan mereka yang berpengaruh, membanteras nepotisme dan kronisme, serta mengurangkan penyelewengan serta salah urus.

Semua strategi ini bertujuan untuk meningkat ketelusan dan integriti Majlis Bandaraya Seberang Perai, sekali gus meningkatkan reputasi Majlis Bandaraya Seberang Perai di kalangan masyarakat.

PRINSIP UMUM DAN KEUTAMAAN STRATEGIK UNTUK MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI

Melihat pada sifat rasuah yang beragam dan kelazimannya di serata dunia, jelas bahawa rasuah wujud mengikut konteks yang berbeza, tetapi setiap satunya berkongsi ciri-ciri yang sama. Sama ada dalam bentuk sogokan, konflik kepentingan, penyelewengan, salah guna kuasa, menjual nama atau pengaruh, nepotisme, atau kecurangan lain yang seumpamanya, ada persamaan tertentu pada punca-punca serta implikasinya. Bagaimanapun, skala rasuah dan akibatnya jelas berbeza-beza mengikut dimensi masyarakat, ekonomi dan politik.

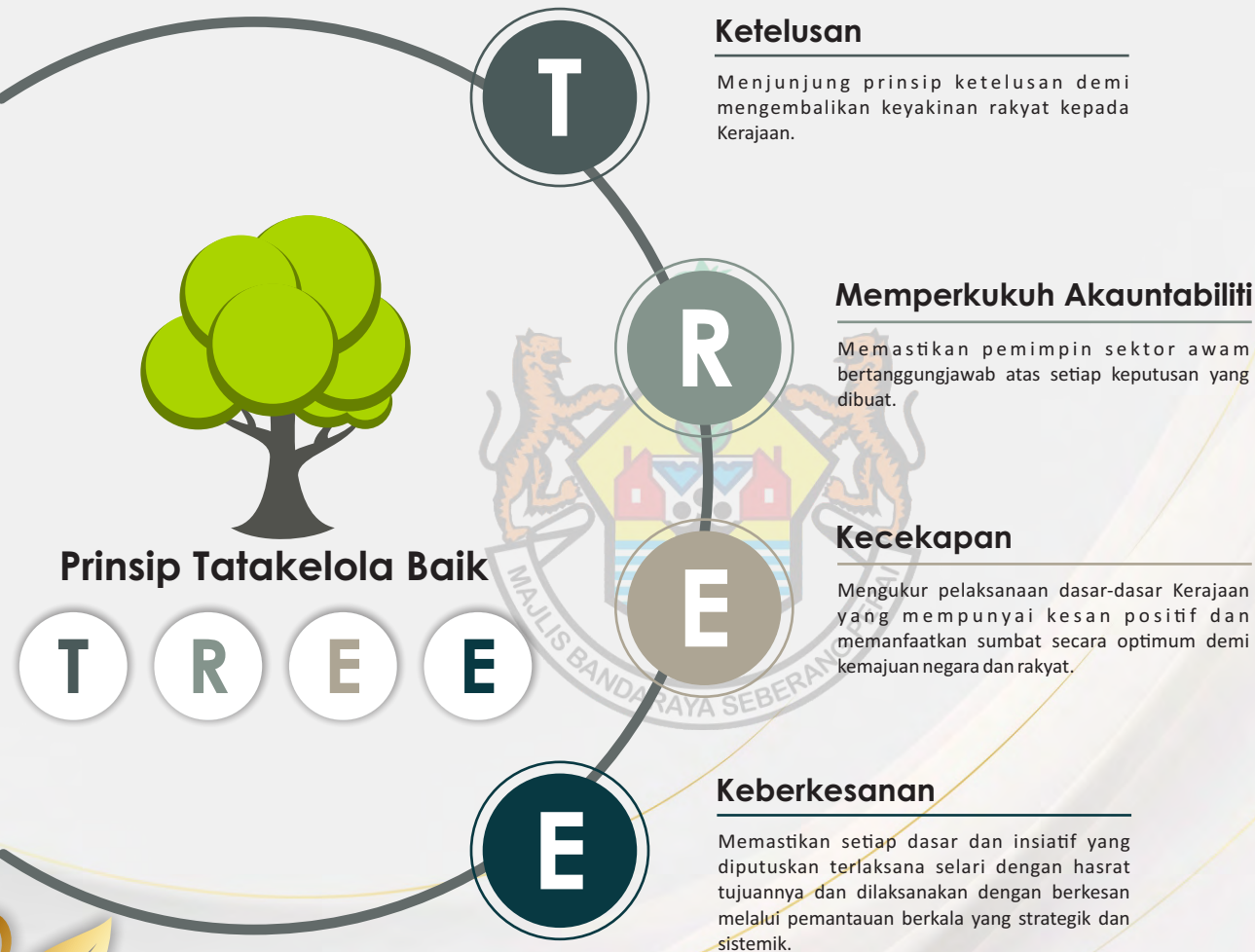
Dengan memahami faktor-faktor yang boleh menyumbang kepada contoh-contoh rasuah ini, seperti mengejar kekayaan dan kuasa lebih mudah untuk mengenali jenis-jenis rasuah, isu-isu integriti, serba cabaran tatakelola. Pemahaman ini membantu untuk mengenal pasti punca rasuah, serta memberi panduan untuk mengubal langkah-langkah sesuai bukan hanya menangani mengapa rasuah berlaku, tetapi juga mencegahnya daripada berulang.

Dengan pemeriksaan teliti, analisis data yang ketat, penelitian menyeluruh ke atas pengalaman lampau, dan mengumpulkan pandangan daripada pelbagai pihak, kelemahan dapat diatasi secara sistematik. Dengan mensintesis maklumat yang lengkap. Kerajaan dan pemegang taruh yang lain dapat mengenal pasti bidang-bidang berpotensi yang terdedah kepada rasuah.

Proses sebegini penting dalam mengatur strategi pencegahan rasuah yang bersasar, dan melaksanakan langkah pencegahan yang tepat. Dengan pemahaman yang lebih mendalam tentang masalah dan akar permasalahannya, suatu strategi yang komprehensif boleh dirancang untuk menangani rasuah hingga ke akar umbinya. Strategi ini merangkumi langkah-langkah yang boleh diambil tindakan oleh Jabatan / Bahagian / Unit yang berkenaan untuk membanteras rasuah di Jabatan/ Bahagian / Unit masing-masing atau bidang yang terkesan, seperti yang digariskan dalam rangka kerja antirasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai sendiri.

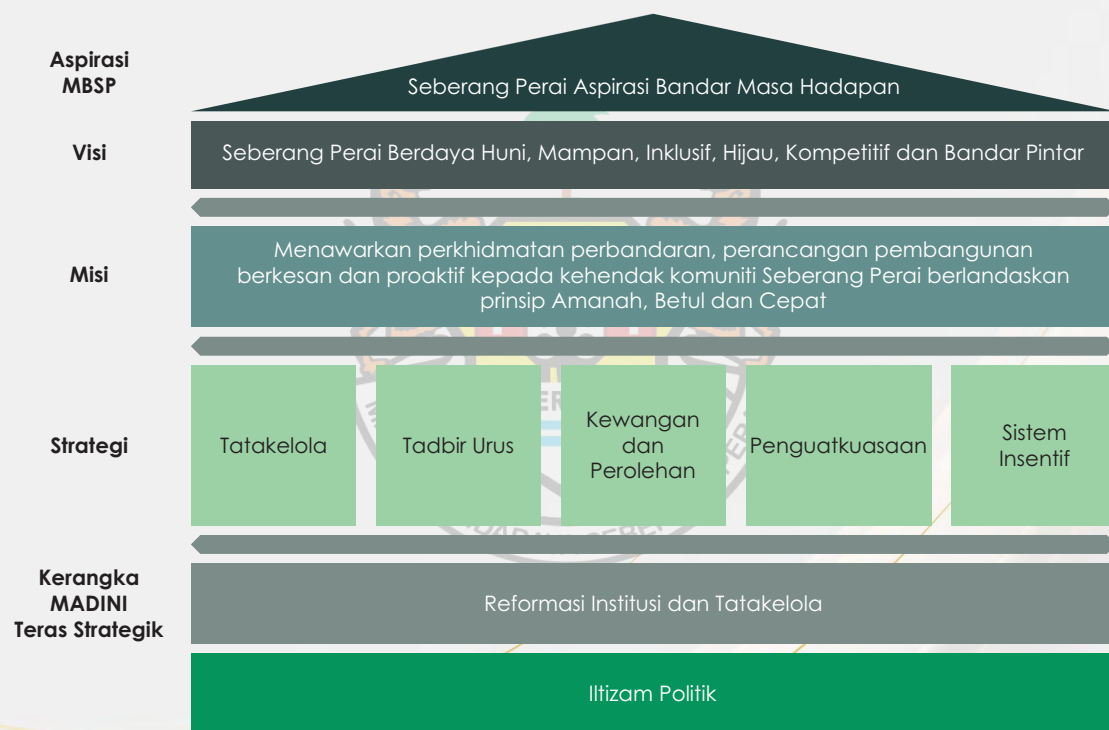
Membanteras rasuah pada peringkat akar umbi adalah mustahak kerana ia merupakan gejala isu-isu sistemik, yang lari daripada norma dan nilai masyarakat. Dengan menangani punca rasuah, norma kakitangan boleh diolah semula ke arah nilai beretika, dan memastikan sistem tatakelola berjalan selari dengan prinsip integriti dan kebertanggungjawaban.

PRINSIP TATAKELOLA BAIK



Sumber: Pusat Governans, Integriti dan Anti-Rasuah Nasional (GIACC).
2021. Pentunjuk Tadbir Urus Malaysia 2020, muka surat 3.

KERANGKA STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI (SPCCACS)



Matlamat Malaysia MADINI

Untuk membentuk Malaysia menjadi sebuah negara yang MAMPAN, SEJAHTERA, BERDAYA CIPTA, saling MENGHORMATI serta bersikap IHSAN berdasarkan KEYAKINAN antara satu sama lain dan KEPERCAYAAN antara Kerajaan dan rakyat atas dasar ketelusan dan kerjasama

Majlis Bandaraya Seberang Perai teguh beriltizam mahu memupuk tatakelola baik dan membanteras rasuah demi kemajuan negara dan kesejahteraan rakyat. Dengan menerapkan pendekatan yang berwawasan, Majlis Bandaraya Seberang Perai komited untuk menegakkan integriti dan memerangi rasuah. Pendirian proaktif ini menegaskan kesungguhan Majlis Bandaraya Seberang Perai untuk memupuk budaya ketelusan, kebertanggungjawaban, dan tingkah laku beretika di semua Jabatan / Bahagian / Unit sekali gus menetapkan landasan untuk membina sebuah Pihak Berkuasa Tempatan yang berdaya tahan dan makmur.

Untuk menjayakan usaha murni ini, Majlis Bandaraya Seberang Perai menggariskan satu strategi menyeluruh yang berpaksi pada prinsip tatakelola baik, mewujudkan institusi yang teguh, serta memastikan integriti dan kebertanggungjawaban dalam agensi. Strategi ini akan menjadi asas kepada usaha Majlis Bandaraya Seberang Perai untuk membendung rasuah, mencegah konflik kepentingan, mengurangkan ketirisan, menghalang penyelewengan, menyekat salah guna kuasa, memerangi penjualan nama dan pengaruh, dan menghapuskan nepotisme dan kronisme.

Majlis Bandaraya Seberang Perai juga komited untuk memupuk budaya kebertanggungjawaban dalam kalangan kakitangan dan pihak-pihak berkepentingan. Selain itu, sokongan masyarakat yang kuat serta penyertaan aktif dalam usaha membanteras rasuah juga adalah penting. Ini melibatkan peningkatan kesedaran tentang kesan buruk rasuah, mendidik kakitangan tentang peranan mereka dalam memerangi rasuah, dan memupuk budaya integriti dan akauntabiliti.



BAB 4

STRATEGI UTAMA

PENANG
2030



STRATEGI TERAS 1: TATAKELOLA

STRATEGI TERAS 1: TATAKELOLA

STRATEGI 1: MEMPERKASA PROGRAM KESEDARAN INTEGRITI, TATAKELOLA DAN ANTIRASUAH

OBJEKTIF STRATEGIK 1.1: MEMUPUK BUDAYA INTEGRITI, ETIKA DAN KESEDARAN ANTIRASUAH DALAM KALANGAN WARGA ORGANISASI

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Melaksanakan inisiatif pendidikan kesedaran tatakelola, integriti dan antirasuah bagi memperkukuh budaya kerja beretika di MBSP	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia
2	Memperkukuh sistem pengurusan tata tertib ke arah pengurusan tata tertib yang efisein, adil dan berintegriti.	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia
3	Melaksanakan pusingan kerja terhadap jawatan yang berisiko tinggi sebagai langkah kawalan dalaman.	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia
4	Melaksanakan Ikrar Bebas Rasuah (IBR) kepada Pegawai dan Kakitangan MBSP	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia
5	Meningkatkan integriti dan menolak konflik kepentingan Ahli Jawatankuasa Rayuan Cukai dengan membuat akuan perisytiharan	2026-2030	Jabatan Penilaian dan Pengurusan Harta
6	Melaksanakan Program Latihan Anti Suapan dan Pencegahan Penyalahgunaan Kuasa kepada kakitangan Bahagian Keselamatan dan Komuniti	2026-2030	Bahagian Keselamatan dan Komuniti
7	Mengintegrasikan dan memantapkan penambahbaikan berterusan ke dalam Prosedur Operasi Standard (SOP) proses kerja jabatan untuk menghalang ruang ke arah penyalahgunaan kuasa	2026-2030	Jabatan Perancang Bandar

STRATEGI TERAS 1: TATAKELOLA

STRATEGI 1: MEMPERKASA PROGRAM KESEDARAN INTEGRITI, TATAKELOLA DAN ANTIRASUAH

OBJEKTIF STRATEGIK 1.2: MEMASTIKAN PENCAPAIAN MATLAMAT MBSP MELALUI PELAKSANAAN DAN KAWALAN TADBIR URUS YANG TERANCANG

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Mengintegrasikan penambahbaikan berterusan proses kerja jabatan untuk meningkatkan kecekapan	2026-2030	Jabatan Kejuruteraan
2	Memperkukuh dan memperkemas Prosedur Operasi Standard (SOP) serta Garis Panduan jabatan secara berterusan bagi memastikan pelaksanaan yang telus, berintegriti dan berkesan.	2026-2030	Jabatan Bangunan
3	Menjalankan kajian semula Prosedur Operasi Standard (SOP) berkaitan pelesenan mengikut kesesuaian norma semasa	2026-2030	Jabatan Pelesenan
4	Mengintegrasikan penambahbaikan berterusan proses kerja jabatan untuk meningkatkan kecekapan untuk memastikan integriti dan kawalan anti rasuah	2026-2030	Bahagian Keselamatan dan Komuniti
5	Memastikan semua permohonan pelan pemajuan (Kebenaran Merancang, Pelan Bangunan, Pelan Kejuruteraan dan Pelan Landskap) dimuatnaik di dalam Sistem OSC 3.0 Plus	2026-2030	Unit OSC
6	Melaksanakan pusingan kerja (<i>job rotation</i>) secara berperingkat bagi unit yang berisiko di jabatan	2026-2030	Direktorat Penguatkuasaan
7	Memperkasakan budaya integriti di kalangan komuniti	2026-2030	Jabatan Pembangunan Lestari
8	Menjalankan keperluan tapisan keselamatan (<i>e-Vetting</i>) bagi setiap lantikan baharu warga MBSP melalui SPRM dan CGSO	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia

STRATEGI TERAS 1: TATAKELOLA

STRATEGI 1: MEMPERKASA PROGRAM KESEDARAN INTEGRITI, TATAKELOLA DAN ANTIRASUAH

OBJEKTIF STRATEGIK 1.3: MENINGKATKAN TAHAP KEMAHIRAN, KECEKAPAN DAN PROFESIONALISME DALAM PROSES PENGENDALIAN ADUAN SECARA MENYELURUH

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Meningkatkan keberkesanan sistem pengurusan aduan MBSP melalui penambahbaikan proses secara menyeluruh dan bersepadu	2026-2030	Jabatan Perhubungan Komuniti
2	Memastikan Prosedur Operasi Standard (SOP) kerja di jabatan sentiasa dikemaskini dan dipatuhi sepenuhnya dengan memanggil, menyelaras dan memberi khidmat nasihat berkaitan pengurusan atau penyelenggaraan di bawah Akta 757	2026-2030	Jabatan Pesuruhjaya Bangunan
3	Mengemaskini Prosedur Operasi Standard (SOP) jabatan mengikut prinsip MS ISO 37001 untuk memastikan pematuhan integriti dan kawalan antirasuah secara sistematik.	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia

STRATEGI TERAS 2: TADBIR URUS

STRATEGI TERAS 2: TADBIR URUS

STRATEGI 2: MEMBERIKAN PERKHIDMATAN YANG EFISIEN, SISTEMATIK, TERANCANG, BERKUALITI DAN EFEKTIF KEPADA PELANGGAN DALAMAN MBSP SELARAS DENGAN DASAR DAN PERATURAN YANG DIGUNAKAN

OBJEKTIF STRATEGIK 2.1: MENINGKATKAN KEMAHIRAN DAN KECEKAPAN WARGA MBSP MENERUSI PROGRAM PEMBANGUNAN MODAL INSAN

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Peningkatan kecekapan dan integriti kerja operasi	2026-2030	Jabatan Landksap
2	Melaksanakan sistem pusingan kerja (<i>job rotation</i>) secara dalaman meliputi bahagian teknikal serta pentadbiran.	2026-2030	
3	Menambahbaik integrasi ISO 9001 (QMS), ISO 37001 (ABMS) dan ISO 37301 (CMS).	2026-2030	Jabatan Korporat
4	Melaksanakan pembangunan kepimpinan dan potensi bakat	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia

STRATEGI TERAS 2: TADBIR URUS

STRATEGI 2: MEMBERIKAN PERKHIDMATAN YANG EFISIEN, SISTEMATIK, TERANCANG, BERKUALITI DAN EFEKTIF KEPADA PELANGGAN DALAMAN MBSP SELARAS DENGAN DASAR DAN PERATURAN YANG DIGUNAKAN

OBJEKTIF STRATEGIK 2.2: MEMPERTEGUHKAN AKAUNTABILITI, TANGGUNGJAWAB, AMALAN INTEGRITI SERTA PENERAPAN NILAI-NILAI MURNI DI KALANGAN WARGA MBSP BAGI MEMINIMUMKAN RISIKO RASUAH

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Memperkemas penerimaan tajaan program / majlis	2026-2030	Jabatan Perhubungan Komuniti
2	Meningkatkan ketelusan dan akauntabiliti dalam pelaksanaan penguatkuasaan lapangan	2026-2030	Jabatan Perkhidmatan Kesihatan
3	Merangka, membangunkan dan memperkenalkan garis panduan baharu yang komprehensif bagi memperkukuh pelaksanaan fungsi jabatan secara telus, berintegriti dan konsisten dengan dasar MBSP.	2026-2030	Jabatan Bangunan
4	Penguatan kompetensi dan integriti kakitangan	2026-2030	Jabatan Bangunan
5	Pelaksanaan inspektorat keselamatan perlindungan di jabatan-jabatan MBSP	2026-2030	Jabatan Khidmat pengurusan
6	Menyelaras semakan semula Prosedur Operasi Standard (SOP) penguatkuasaan bagi meningkatkan keberkesanan dan pematuhan	2026-2030	Jabatan Korporat
7	Mengintegrasikan proses kelulusan, penyerahan, penerimaan dan pengisian harta/premis MBSP	2026-2030	Jabatan Korporat
8	Mengadakan taklimat kepada kakitangan Direktorat Penguatkuasaan berkenaan perkongsian ilmu (<i>sharing knowledge</i>) berkaitan pemahaman integriti / kes-kes integriti & tata tertib	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia Direktorat Penguatkuasaan

STRATEGI TERAS 3: KEWANGAN DAN PEROLEHAN

STRATEGI TERAS 3: KEWANGAN DAN PEROLEHAN

STRATEGI 3: MENINGKATKAN KEBERKESANAN SERTA MEMASTIKAN KETELUSAN DALAM PENGURUSAN KEWANGAN DAN PEROLEHAN

OBJEKTIF STRATEGIK 3.1: MEMPERKUKUHKAN DAN MENGUATKAN ASPEK AKAUNTABILITI DALAM PENGURUSAN KEWANGAN DAN PEROLEHAN BAGI MEMINIMUMKAN RISIKO PENYELEWENGAN KUASA DAN RASUAH

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Memperkukuhkan proses tuntutan pembayaran kepada pembekal	2026-2030	Jabatan Perbendaharaan
2	Meningkatkan keberkesanan penilaian dalam pemilihan kontraktor	2026-2030	Jabatan Khidmat Pengurusan
3	Maklumat dan dokumen yang dikemukakan oleh kontraktor / pembekal / syarikat adalah tulen	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia Jabatan Khidmat Pengurusan
4	Memastikan pemilihan penerima bantuan untuk skim strata diberi keutamaan berdasarkan keadaan skim	2026-2030	Jabatan Pesuruhjaya Bangunan
5	Penerapan pemahaman ke atas undang-undang dan peraturan berkaitan kewangan	2026-2030	Unit Audit Dalam
6	Melaksanakan pengemaskinian komprehensif senarai semak sedia ada selaras dengan proses kerja yang telah dikemaskini	2026-2030	Jabatan Undang-Undang

STRATEGI TERAS 3: KEWANGAN DAN PEROLEHAN

STRATEGI 3: MENINGKATKAN KEBERKESANAN SERTA MEMASTIKAN KETELUSAN DALAM PENGURUSAN KEWANGAN DAN PEROLEHAN

OBJEKTIF STRATEGIK 3.2: MEMPERKASAKAN PENGURUSAN KEWANGAN MBSP DENGAN CEKAP DAN EFEKTIF

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Pengurusan kewangan secara nir tunai bagi penyewaan kemudahan – kemudahan yang diuruskan oleh Jabatan Perhubungan Komuniti	2026-2030	Jabatan Perhubungan Komuniti
2	Memperkukuhkan modal insan dalam bidang kewangan dan perakaunan melalui latihan dan penandaarasan	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia Jabatan Perbendaharaan
3	Mengadakan Kursus Pengurusan Kewangan dan Akaun untuk meningkatkan kompetensi	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia
4	Memperkasakan transaksi tanpa tunai di semua kaunter MBSP	2026-2030	Jabatan Khidmat Pengurusan

STRATEGI TERAS 4: PENGUATKUASAAN

STRATEGI TERAS 4: PENGUATKUASAAN

STRATEGI 4: MENINGKATKAN KEBERKESANAN TATAKELOLA DENGAN MENEKANKAN BUDAYA INTEGRITI DAN LANGKAH ANTIRASUAH DALAM BIDANG PENGUATKUASAAN

OBJEKTIF STRATEGIK 4.1: MEMPERTINGKATKAN KECEKAPAN KERJA DENGAN MENGAPLIKASIKAN SISTEM YANG TELAH TERSEDIA

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Pelaporan dan pemantauan secara digital	2026-2030	Jabatan Perkhidmatan Kesihatan Jabatan Teknologi Informasi dan Komunikasi
2	Memperkuuhkan proses penguatkuasaan kutipan cukai taksiran	2026-2030	Jabatan Perbendaharaan
3	Memperkuh keselamatan siber MBSP	2026-2030	Jabatan Teknologi Informasi dan Komunikasi
4	Perolehan dalam bekalan dan perkhidmatan ICT	2026-2030	Jabatan Teknologi Informasi dan Komunikasi
5	Pelaksanaan sistem permohonan pas masuk zon dan permit menjalankan aktiviti secara manual kepada sistem <i>online</i> fasa 2	2026-2030	Bahagian Keselamatan dan Komuniti
6	Penggunaan sistem i-kompau menggantikan sistem pengeluaran kompaun secara manual untuk peniaga yang tiada lesen / gagal mematuhi syarat lesen yang ditetapkan dan kesalahan yang melibatkan halangan am dan lalulintas	2026-2030	Direktorat Penguatkuasaan

STRATEGI TERAS 4: PENGUATKUASAAN

STRATEGI 4: MENINGKATKAN KEBERKESANAN TATAKELOLA DENGAN MENEKANKAN BUDAYA INTEGRITI DAN LANGKAH ANTIRASUAH DALAM BIDANG PENGUATKUASAAN

OBJEKTIF STRATEGIK 4.2: MEMPERKUKUHKAN KECEKAPAN SERTA MENGAMALKAN PROFESIONALISME DALAM KALANGAN ANGGOTA PENGUATKUASAAN

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Mengadakan kursus berkala dalam kalangan kakitangan berkaitan aktiviti penguatkuasaan	2026-2030	Jabatan Perkhidmatan Kesihatan Jabatan Sumber Manusia
2	Mewujudkan budaya integriti dalam penguatkuasaan kerja tanah berlulus	2026-2030	Jabatan Kejuruteraan
3	Memperkukuhkan modal insan	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia Jabatan Perbendaharaan
4	Mewujudkan budaya kerja profesionalisme dan integriti bagi tugas penguatkuasaan yang berhemah	2026-2030	Jabatan Pelesenan
5	Pemantauan lori pengangkut sisa pepejal (<i>haulier</i>)	2026-2030	Jabatan Perkhidmatan Perbandaran
6	Pembudayaan kerja penguatkuasaan mengikut Prosedur Operasi Standard (SOP) dan Garis Panduan melibatkan Binaan Tanpa Kebenaran, Kerja Tanah Tanpa Kebenaran dan Pembangunan Tanpa Kebenaran Merancang	2026-2030	Jabatan Pematuhan Teknikal dan Dasar
7	Memantapkan Prosedur Operasi Standard (SOP) penguatkuasaan (Unit Lesen, Unit Halangan dan Unit Tempat Letak Kereta)	2026-2030	Direktorat Penguatkuasaan
8	Mengadakan pemahaman dan perundangan Prosedur Operasi Standard (SOP) / Garis Panduan / Tatatertib berkaitan penguatkuasaan kepada anggota Direktorat Penguatkuasaan	2026-2030	Direktorat Penguatkuasaan
9	Penggunaan kamera badan (<i>body camera</i>)	2026-2030	

STRATEGI TERAS 4: PENGUATKUASAAN

STRATEGI 4: MENINGKATKAN KEBERKESANAN TATAKELOLA DENGAN MENEKANKAN BUDAYA INTEGRITI DAN LANGKAH ANTIRASUAH DALAM BIDANG PENGUATKUASAAN

OBJEKTIF STRATEGIK 4.2: MEMPERKUKUHKAN KECEKAPAN SERTA MENGAMALKAN PROFESIONALISME DALAM KALANGAN ANGGOTA PENGUATKUASAAN

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
10	Meningkatkan pemahaman undang-undang bagi memperkukuhkan kecekapan serta mengamalkan profesionalisme dalam tugas harian	2026-2030	Jabatan Undang-Undang
11	Mewujudkan budaya integriti dan etika kerja berterusan	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia



STRATEGI TERAS 5: SISTEM INSENTIF

STRATEGI TERAS 5: SISTEM INSENTIF

STRATEGI 5: SISTEM INSENTIF BERSTRUKTUR DAN PENILAIAN PRESTASI BERTERASKAN INTEGRITI

OBJEKTIF STRATEGIK 5.1: MENGGALAKKAN BUDAYA KERJA BERINTEGRITI DAN BERPRESTASI TINGGI MELALUI PEMBERIAN INSENTIF, GANJARAN YANG ADIL, TELUS DAN BERSTRUKTUR

NO	SUBSTRATEGI	TEMPOH	JABATAN PENERAJU
1	Merangka Garis Panduan Pemberian Insentif Tahunan	2026-2030	Jabatan Sumber Manusia





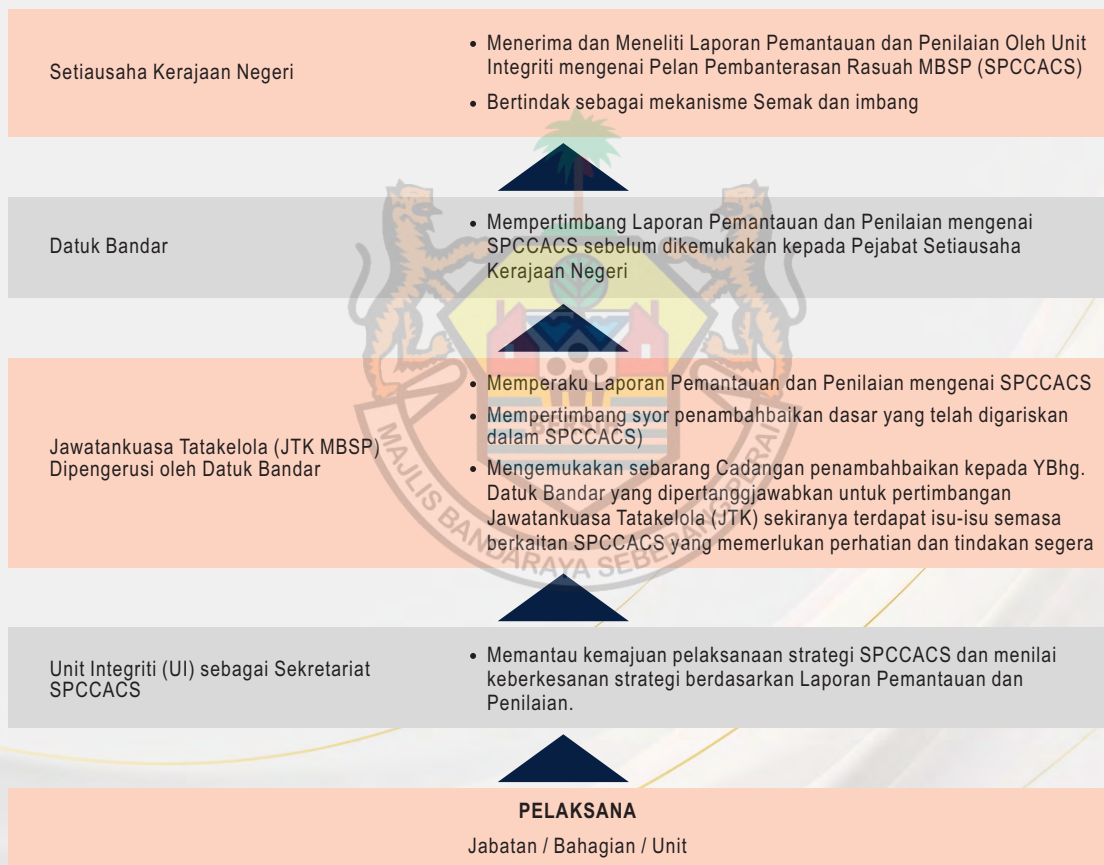
BAB 5

PELAKSANAAN PELAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH MBSP (SPCCACS) 2026-2030

PENANG
2030



STRUKTUR GOVERNANS STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI (SPCCACS)



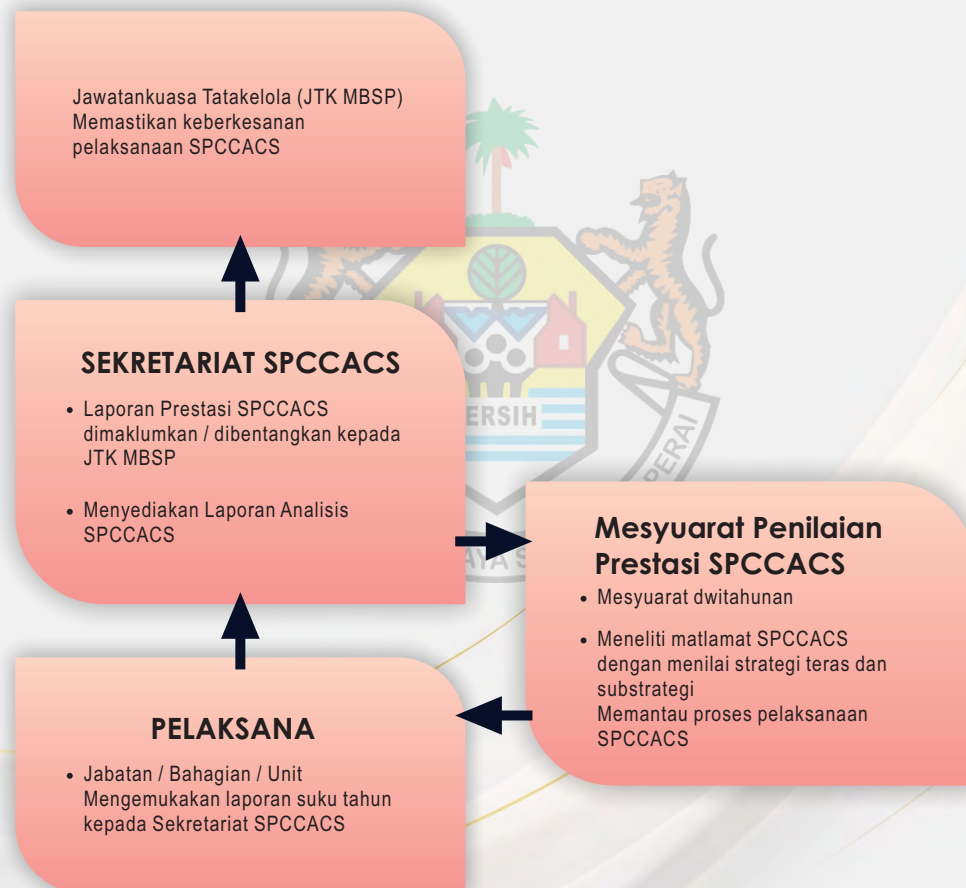
PEMANTAUAN DAN PENILAIAN (SPCCACS)

Strategi Pembanterasan Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) berperanan sebagai rangka kerja dinamik yang disusun oleh semua pihak berkepentingan yang berkaitan untuk membantu pelaksanaan langkah pencegahan rasuah yang berkesan dan menyumbang kepada reformasi strategi antirasuah yang sedang berjalan. Inti daripada kejayaannya adalah pemantauan kemajuan dan hasil yang teliti, yang menegaskan pentingnya untuk menukar pemantauan dan penilaian daripada prinsip teori kepada amalan nyata yang disepadukan dengan pelaksanaan strategi dan pelan tindakan. Daripada sekadar pengesahan dangkal yang hanya terhad pada dokumen bertulis, komitmen untuk memantau dan menilai harus merangkumi segenap aspek pelaksanaan strategi, melibatkan semua pihak berkepentingan yang berkaitan.

Demi memastikan strategi yang digariskan dalam SPCCACS dizahirkan, penting untuk mewujudkan satu mekanisme yang teguh bagi melaksanakan strategi dan pelan tindakan, disokong oleh tatacara pemantauan dan penilaian yang sistematik. Setiap langkah yang diambil mesti selari dengan objektif menyeluruh strategi antirasuah, mendorong ketelusan, kebertanggungjawaban, dan menunjukkan nilai tambah melalui usaha yang diselaraskan. Pemantauan yang berkesan terhadap prestasi penyelarasan memastikan agensi utama melaksanakan strategi secara cekap dan berkesan, demi memperkukuhkan integriti dan keberkesanan rangka kerja pencegahan rasuah.



CARTA PENILAIAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI (SPCCACS)



KEPERLUAN PEMANTAUAN DAN PENILAIAN

Pemantauan perkembangan SPCCACS secara menyeluruh adalah amat penting bagi menilai kemajuan dan keberkesanan usaha yang akan dijalankan sepanjang pelaksanaan SPCCACS. Ini termasuk meneliti pelbagai aspek pelaksanaan bagi mengenal pasti potensi halangan dan menilai hasil dan pencapaian. Pemantauan yang berkesan bergantung pada kerjasama yang utuh antara Jabatan / Bahagian / Unit, dengan Unit Integriti (UI) yang bertindak sebagai badan penyelarasan dan pemantauan bagi SPCCACS. Usaha bersama semua pihak adalah amat penting bagi menjayakan pambanterasan rasuah.

Kejayaan pelaksanaan strategi antirasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai bergantung pada penataan satu mekanisme penyelarasan dan kerjasama yang koheren antara pelbagai Jabatan / Bahagian / Unit dan agensi yang ditugaskan untuk melaksanakan strategi dan pelan tindakan. Untuk memudahkan ini, UI akan mengadakan Mesyuarat Penilaian prestasi SPCCACS dua kali setahun. Mesyuarat ini menghimpunkan penggerak utama dari Jabatan / Bahagian / Unit untuk menyemak kemajuan dan menangani sebarang cabaran semasa pelaksanaan. Pada masa sama, Jabatan / Bahagian / Unit diminta untuk menyerahkan laporan kemajuan suku tahun menggunakan templat yang ditetapkan bagi memastikan kemas kini rutin mengenai kemajuan pelaksanaan.

MEKANISME PEMANTAUAN, PENILAIAN DAN PELAPORAN

Unit Integriti (UI) berperanan sebagai entiti pusat bertanggungjawab untuk memantau, menilai, memandu perbincangan, dan melaporkan pelaksanaan semua strategi dan substrategi. Selaras dengan panduan daripada Dasar Pencegahan Rasuah Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, kegiatan pemantauan penting untuk mengumpul maklumat kritikal yang berguna bagi mengatur elemen strategik baharu dan mengikut keperluan. Bagi memudahkan proses ini, UI mengadakan Mesyuarat Penilaian Prestasi SPCCACS, yang menyediakan ruang kepada Jabatan / Bahagian / Unit untuk sama-sama menilai keberkesanan langkah-langkah yang dilaksanakan.

MEMAHAMI PEMANTAUAN DAN PENILAIAN

Pengumpulan data yang cermat berfungsi untuk memudahkan keputusan dibuat mengenai pelbagai elemen seperti strategi, peruntukan sumber, aktiviti, output dan keberhasilan. Pemantauan bergantung pada kedua-dua data sedia ada dan data yang baru diperolehi untuk melaporkan maklumat berfakta. Ia berbeza daripada penilaian tetapi berperanan sebagai prasyarat penting untuknya. Memantau data umumnya menjadi asas penilaian, dengan syarat ia sudah dimasukkan dengan teliti dalam proses pemantauan dan penilaian SPCCACS.

Penilaian, sebaliknya merupakan penaksiran sistematik dan pertimbangan nilai atas kesesuaian, keberkesanan, dan kecekapan sesebuah program, kompenan, atau kegiatan. Ia dijalankan dengan tujuan membantu pihak berkepentingan memahami dengan menyeluruh akan program dan hasilnya, termasuk hubungan sebab akibat antara beberapa faktor penentu kejayaan.

PROSES PENILAIAN

Matlamat utama penilaian ialah untuk menentukan keberkesanan dan kepentingan strategi antirasuah, mengenal pasti pendekatan yang berkesan dan ruang yang boleh ditambah baik. Melalui penilaian, strategi untuk meningkatkan keberkesanan dapat diperhalusi dan menangani kekurangan. Setiap strategi yang dilaksanakan oleh agensi peneraju perlu menjalani penilaian menyeluruh demi memastikan kemampuan SPCCACS.

Proses penilaian bertujuan untuk mengumpulkan pandangan analitikal terhadap hasil sebenar strategi dan substrategi yang dilaksanakan. Aspek-aspek utama yang ditangani dalam proses ini adalah seperti berikut:

GAMBARAN KESELURUHAN PROSES PENILAIAN

1	2	3	4	5	6
Pengenalpastian kekuatan dan kelemahan yang diperhatikan semasa pelaksanaan	Penilaian sama ada aktiviti yang mendukung strategi adalah selari dengan matlamat yang telah ditetapkan	Pengesahan pematuhan kepada jadual pelaksanaan yang dirancang	Penilaian keberkesanan keseluruhan langkah-langkah yang dilaksana	Penyediaan tindak balas penyesuaian untuk menangani keperluan semasa	Pelaporan strategi dan substrategi yang berjaya dilaksanakan

KOMPENAN YANG DITELITI SEMASA PROSES PENILAIAN MERANGKUMI:

1. Tahap pencapaian dalam Strategi Pembanteras Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS), menilai strategi dan substrategi yang dilaksanakan oleh Jabatan / Bahagian dan Unit.
2. Aspek prosedur pelaksanaan SPCCACS, termasuk mekanisme pelaksanaan dan pengawasan yang diguna pakai.

TUJUAN PENILAIAN

Penilaian Strategi Pembanteras Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) dipandu oleh empat (4) matlamat utama:

1. **Meningkatkan Prestasi Jabatan / Bahagian / Unit**
Mekanisme penilaian dan maklum balas diatur untuk memudahkan penambahbaikan berterusan dalam kakitangan Jabatan / Bahagian / Unit, membolehkan mereka menyempurnakan strategi dan pendekatannya.
2. **Menggalakkan Tatakelola dan Akauntabiliti**
Dengan menyediakan dapatan berasaskan mengenai keberkesanan program dan projek, penilaian mendukung tatakelola dan memastikan kebertanggungjawaban dalam kalangan Jabatan / Bahagian / Unit.
3. **Memudahkan Penjanaan Ilmu**
Penilaian berusaha untuk menjana pengetahuan dengan menjelaskan strategi yang terbukti berkesan dan mana yang tidak, sekali gus menyumbang kepada pemahaman bersama mengenai usaha mencegah rasuah.
4. **Membuat Keputusan Dengan Maklumat**
Melalui penyebaran keputusan penilaian, Jabatan / Bahagian / Unit diberdayakan untuk membuat keputusan yang bermaklumat, memanfaatkan pandangan daripada hasil program dan aktiviti.





BAB 6

KESIMPULAN

PENANG
2030



KESIMPULAN

MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI menghadapi cabaran besar dalam usahanya mencegah rasuah. Tindakan proaktif MBSP yang mengutamakan usaha membanteras rasuah demi kemajuan negara telah menetapkan Jabatan / Bahagian / Unit untuk menggerakkan Pembangunan Strategi Pembanterasan Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) yang merangkumi parameter tatakelola, integriti dan antirasuah disokong oleh Jabatan/ Bahagian / Unit pelaksana strategi yang telah dikenalpasti.

SPCCACS menggariskan satu (1) visi tindakan jangka panjang memerangi rasuah, bertujuan membebaskan Majlis Bandaraya Seberang Perai daripada kanser yang meresap di seluruh kakitangan. SPCCACS menggariskan LIMA (5) STRATEGI TERAS yang jelas dan LIMA PULUH LAPAN (58) substrategi yang memerlukan kerjasama merentas pelbagai Jabatan / Bahagian / Unit. Majlis Bandaraya Seberang Perai berusaha untuk memperuntukan sumber yang cukup untuk memudahkan pelaksanaan substrategi – substrategi yang telah digariskan.

Demi memastikan keberkesanan pelaksanaan SPCCACS, satu mekanisme pemantauan dan penilaian yang menyeluruh akan dilaksanakan untuk meneliti prestasi dan kemajuan semua STRATEGI TERAS. Selain itu, semua pihak perlu berganding bahu bagi menangani isu-isu tatakelola dalaman dan pada masa sama, mencapai matlamat yang ditetapkan dalam SPCCACS.

Kegagalan untuk mendapatkan kerjasama daripada semua pihak yang berkepentingan boleh menghambat kemajuan usaha ini dan mencalarakan reputasi Majlis Bandaraya Serang Perai sehingga menjejaskan kemakmuran masa depan rakyat dan negara.



Akhir sekali, dan yang paling penting, terdapat tiga (3) prasyarat utama untuk memastikan kejayaan pelaksanaan SPCCACS sepanjang tempoh 2026-2030:

1. ILTIZAM DAN KOMITMEN KAKITANGAN

Keberkesanan strategi ini sangat bergantung pada sejauh mana terpeliharanya iltizam kakitangan yang teguh untuk memerangi rasuah. Iltizam ini adalah amat penting untuk diambil serius oleh pemimpin utama termasuklah Datuk Bandar, Setiausaha Bandaraya, Ketua-Ketua Jabatan, Ketua-Ketua Unit, sampailah kepada semua kakitangan. Namun, tindakan lebih bermakna daripada hanya kata-kata. Kepimpinan yang tekad di semua peringkat, menyedari betapa parahnya rasuah dan kesannya, sangat mustahak. Tiadanya keazaman kakitangan hanya akan memanjangkan amalan rasuah yang sistemik, seperti yang berlaku di banyak negara.

Para pemimpin harus memberi teladan yang baik, menunjukkan kesungguhan dan memiliki wewenang untuk mendukung ketelusan dan kebertanggungjawaban. Selain itu, Kerajaan harus secara konsisten mengenakan hukuman kepada individu yang korup tanpa mengira latar belakang ataupun posisi, menuntut semula harta yang diperolehi secara tidak sah, memastikan pendakwaan dilakukan segera tanpa pilih kasih dan kepentingan politik, dan menghindari pendakwaan terpilih dalam apa jua keadaan.

2. INSTITUSI YANG TEGUH

Kejayaan memerangi rasuah bergantung pada adanya institusi yang berani, kuat, telus, berkesan, dan bertanggungjawab di semua peringkat, yang menjunjung kedaulatan undang-undang tanpa dibayangi atau dipengaruhi oleh kepentingan politik ataupun mereka yang berkepentingan. Ini bermula dengan menegakkan perlembagaan dan menjaga serta memelihara kebebasan tiga cabang pemerintah iaitu eksekutif, legislatif, dan kehakiman. Institut awam haruslah mempunyai autonomi, diberikan peruntukan dan latihan yang mencukupi dari segala sudut, demi memerangi rasuah yang berkesan.

Sumber:

1 Khan, M. (2006). Corruption and governance.

https://eprints.soas.ac.uk/9849/1/Corruption_in_Jomo_and_Fine.pdf.

3. DASAR YANG INKLUSIF DAN BERTANGGUNGJAWAB

Strategi pencegahan rasuah mesti lebih daripada sekadar bergantung pada rangka kerja ketelusan dan kebertanggungjawaban. Strategi yang diguna pakai seharusnya berintegrasi secara lancar dengan semua dasar, program, dan institusi yang berkenaan. Dasar yang berkesan harus memberi kuasa kepada semua pihak berkepentingan yang mempunyai wewenang dan kemampuan untuk melaksanakan peraturan, yang pada akhirnya akan memuncak dengan kejayaan mekanisme ketelusan dan kebertanggungjawaban.

Untuk memerangi rasuah dengan berkesan dan mengangkat martabat masyarakat memerlukan suatu pendekatan menyeluruh dan holistik yang mencakup seluruh negara. Strategi ini seharusnya dimulakan secara serentak dan mengutamakan peningkatan akses kepada perlindungan sosial (termasuk penjagaan kesihatan, pendidikan, dan program kebajikan sosial), menyediakan peluang ekonomi alternatif (seperti latihan kemahiran, inisiatif penciptaan peluang kerja, dan sokongan keusahawanan) bagi memperkasakan rakyat Malaysia untuk menolak amalan rasuah.

Selain itu, adalah penting untuk segera mengatasi dan menangani kesan negatif rasuah seperti kemiskinan, ketaksamaan, serta kurangnya akses kepada perkhidmatan asas. Pendekatan menyeluruh dapat membantu memahami hubungan rumit antara rasuah dan ketidakadilan sosial, yang bertujuan untuk mendorong pembangunan yang menyeluruh dan memperkukuhkan kestabilan masyarakat.

Sumber:

2 Khan, M., & Roy, P. (2022). Making anti-corruption real: using a 'Power Capabilities and Interest Approach' to stop wasting money and start making progress. <https://eprints.soas.ac.uk/37906/1/ACESynthesisPaper001-MakingAntiCorruptionReal-1.pdf>.

PENGHARGAAN

Setinggi-tinggi penghargaan serta ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dalam penyediaan dokumen Strategi Pembanterasannya Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) 2026-2030

Dato' Haji Baderul Amin bin Abdul Hamid
Datuk Bandar Seberang Perai

Tuan Mohd Ibrahim bin Md Nor
Setiausaha Bandaraya

Puan Siti Haslinda binti Hasan
Pengarah Sumber Manusia

Tuan Sr. Mat Nasir bin Hassan
Pengarah Penilaian dan Pengurusan Harta

Puan Rosilah binti Abd Rashid
Pengarah Undang-Undang

Puan Latifah binti Razali
Pengarah Khidmat Pengurusan

Encik Mohd Syukri bin Said
Pengarah Kejuruteraan

Tuan TPr. Haji Mohd Ridzal bin Abdul
Pengarah Perhubungan Komuniti

Encik Mohd Raisul Muhaddisin bin Hamad
Pengarah Bangunan

Encik Mohd Hairol bin Man
Pengarah Pelesenan

Puan Kamariah binti Ramli
Pengarah Perancang Bandar

Encik Ahmad Zabri bin Mohamed Sarajudin
Pengarah Perkhidmatan Perbandaran

Encik Shahrulnizad bin Abdul Razak
Pengarah Perbendaharaan

Encik Nazri bin Abdul Wahab
Pengarah Direktorat Penguatkuasaan

PENGHARGAAN

Setinggi-tinggi penghargaan serta ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dalam penyediaan dokumen Strategi Pembanterasannya Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) 2026-2030

Encik Abdul Fikri Ridzauudin bin Abdullah
Pengarah Teknologi Informasi dan Komunikasi

Puan Norhayati binti Sulaiman
Pengarah Korporat

Encik Mohd Faidrol bin Mohd Radzi
Pengarah Pematuhan Teknikal dan Dasar

**Tuan CA LAr. Shaqhrony bin Md Yusoff
@ Jamaludin**
Pengarah Landskap

Puan Normaira binti Abdul Rahman
Pengarah Pembangunan Lestari

Puan Aimi Amira binti Zanal Bidin
Pengarah Jabatan Pesuruhjaya Bangunan

Encik Mohammad Aidil bin Samsuri
Pengarah Pengurusan Krisis

ASP Amirul Ariff bin Abdul Rahman
Ketua Bahagian Keselamatan dan Komuniti

Puan Asma binti Othman CA(M), CMIIA
Ketua Unit Audit Dalam

Puan Any Nuhairah binti Abdul Razak
Ketua Unit OSC

Encik Mohd Fidaie bin Mohamad
Ketua Penolong Pengarah
Perkhidmatan Kesihatan

PENGHARGAAN

Setinggi-tinggi penghargaan serta ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dalam penyediaan dokumen Strategi Pembanterasannya Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) 2026-2030

Encik Muhamad Zulikqam bin Zulkifli
Penolong Pengarah (Unit Integriti)
Jabatan Sumber Manusia

Puan Rasidah binti Hashim
Penolong Pegawai Tadbir (Unit Integriti)
Jabatan Sumber Manusia

Puan Nurshela binti Marzuki
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Sumber Manusia

Tuan Haji Jamaludin bin Mat
Penolong Pegawai Tadbir Kanan
Jabatan Undang-Undang

Puan Nor Farah Azira binti Meor Zambri
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Perkhidmatan Kesihatan

Puan Norsuhaibah binti Hanbal
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Kejuruteraan

Puan Wan Rosmawati binti Wan Mamat
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Bangunan

Puan Rohani binti Lebai Hasan
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Perancang Bandar

Encik Mohd Jasmi bin Mohamad Idris
Penolong Pengarah
Jabatan Perbendaharaan

Puan Norhayati binti Kamaruddin
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Penilaian dan Pengurusan Harta

Puan Nor Azimah binti Ismail
Penolong Pegawai Tadbir Kanan
Jabatan Khidmat Pengurusan

Puan Norhazlina binti Ismail
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Perhubungan Komuniti

Encik Muhammad bin Omar
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Pelesenan

Puan Azliza binti Ishak
Penolong Pegawai Tadbir Kanan
Jabatan Perkhidmatan Perbandaran

Puan Siva Shankhira a/p Munusamy
Penolong Pegawai Tadbir
Direktorat Penguatkuasaan

Puan Syazwani binti Abdullah
Penolong Pegawai Teknologi Maklumat
Jabatan Teknologi Informasi dan Komunikasi

PENGHARGAAN

Setinggi-tinggi penghargaan serta ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dalam penyediaan dokumen Strategi Pembanterasannya Rasuah Majlis Bandaraya Seberang Perai (SPCCACS) 2026-2030

Encik Mohd Falah Naim bin Mohd Munir
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Korporat

Puan Hasnah binti Shaari
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Pematuhan Teknikal dan Dasar

Puan Nurhassafarina binti Abdul Ghani
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Landskap

Puan Sharifah Roziah binti Syed Hashim
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Pembangunan Lestari

Puan Rozana binti Ahmad Kamal
Penolong Pegawai Tadbir
Jabatan Pesuruhjaya Bangunan

Encik Mohd Norazizul bin Shahabdin
Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran
Jabatan Pengurusan Krisis

Puan Mazlina binti Abu Hassan
Penolong Pegawai Tadbir
Bahagian Keselamatan dan Komuniti

Puan Siti Juhairah binti Muhamad
Penolong Juruaudit Kanan
Unit Audit Dalam

Puan Nor Azlina binti Mohd Yunus
Penolong Pegawai Senibina
Unit OSC

Cik Mazni Razita binti Zainal Abidin
Pembantu Tadbir (Unit Integriti)
Jabatan Sumber Manusia

Encik Amirul Safik bin Mohd Lotphy
Pembantu Tadbir (Unit Integriti)
Jabatan Sumber Manusia



PELAN STRATEGI PEMBANTERASAN RASUAH

MAJLIS BANDARAYA SEBERANG PERAI

2026 - 2030



Menara Bandaraya

Jalan Perda Utama, Bandar Perda, 14000 Bukit Mertajam, Pulau Pinang



04 - 549 7555



04 - 538 9700



www.mbsp.gov.my

PENANG
2030